



山西电力职业技术学院
SHANXI ELECTRIC POWER TECHNICAL COLLEGE

2024届 毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

山西电力职业技术学院 编



一、基本情况

学院 2024 届毕业生共 1021 人。其中，男生 945 人，占比 92.56%；女生 76 人，占比 7.44%。2024 届毕业生分布在 4 个系和 12 个专业。其中，人数最多的系为电力工程系，人数为 753 人（占比 73.75%）。人数最多的专业为发电厂及电力系统专业，为 321 人，占比 31.44%。

二、毕业去向落实率和毕业去向分布

截至 2024 年 7 月 30 日，学院 2024 届毕业生的毕业去向落实率为 97.06%，就业人数共 991 人。从其去向构成来看，学院 2024 届毕业生以“单位就业”为主（62.39%），“升学”（33.01%）次之。

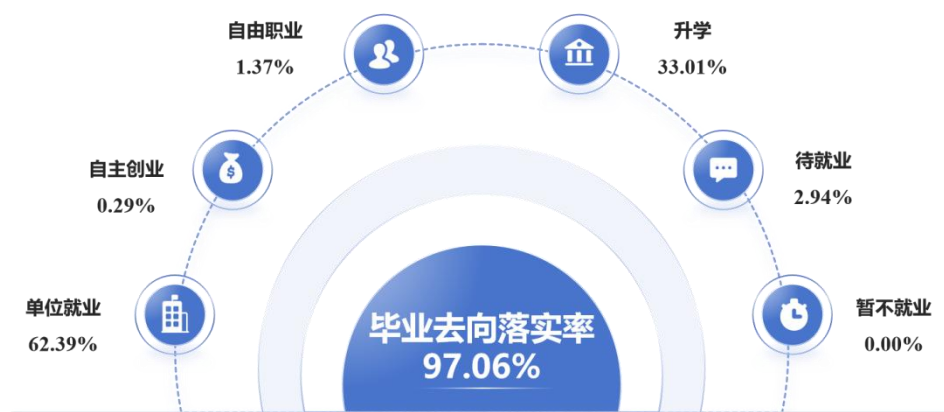


图 1 2024 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布

三、单位就业分析

学院 2024 届毕业生主要选择在山西省内就业(62.93%)，服务地方经济发展；省外就业毕业生主要流向了北京市、陕西省、山东省，占比分别为 6.02%、4.23%、4.07%。

学院 2024 届毕业生行业布局与学院专业设置及培养定位相契合；均流向了“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（100.00%）。

2024 届毕业生所从事的职业主要为“生产和运输设备操作人员”，占比为 100.00%。

学院 2024 届毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为 75.52%；“国有企业”次之，占比为 24.48%。

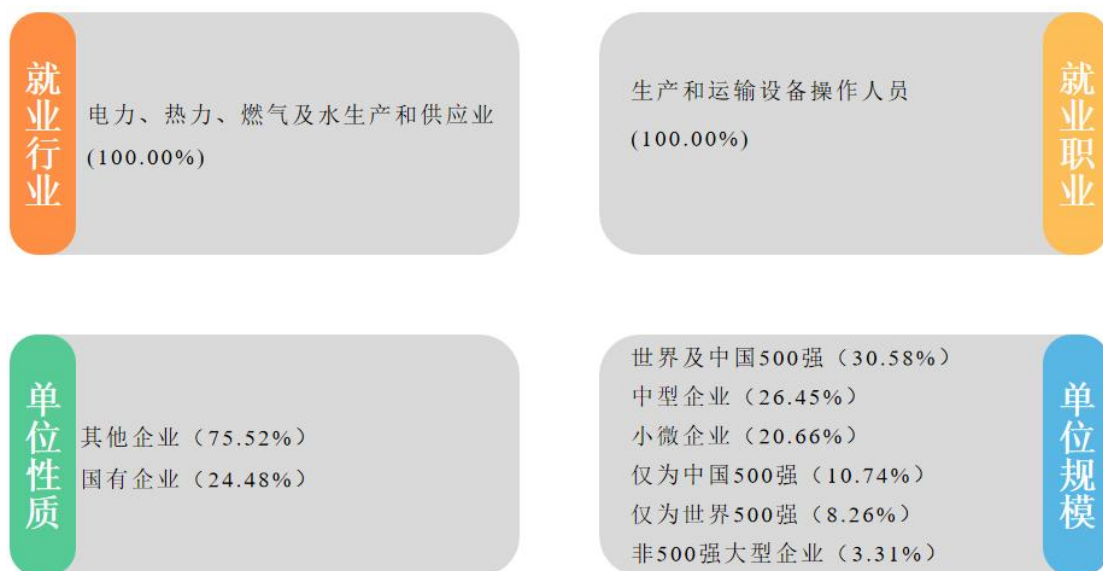
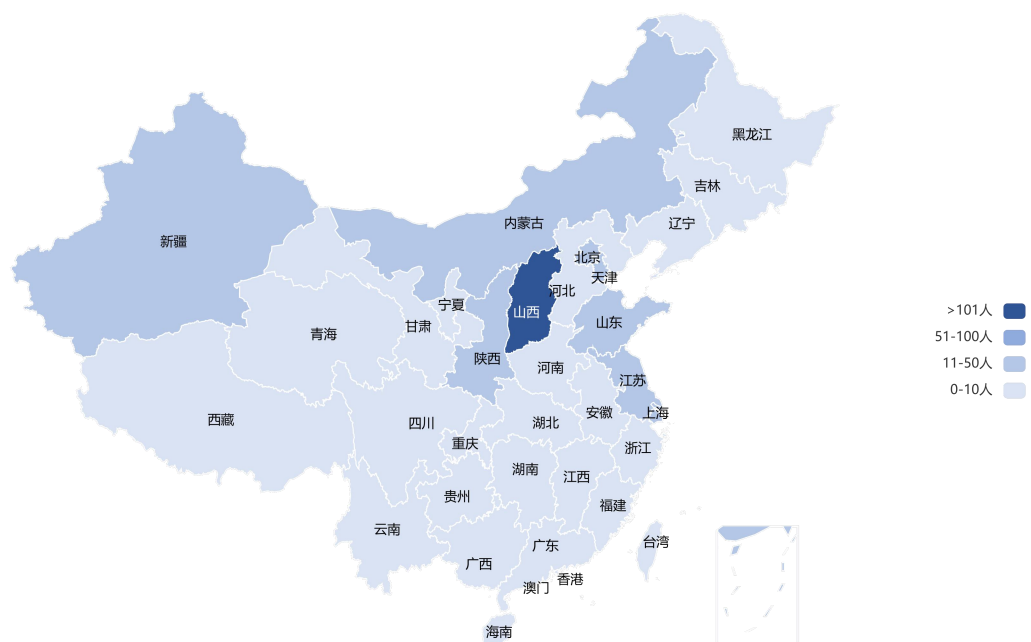


图 3 2024 届毕业生就业特色分布

四、就业调查分析

86.93%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，其中认为“非常多”的占比为 36.36%，认为“比较多”的占比为 26.70%。

76.70%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

工作总体及各方面的满意度：学院 2024 届毕业生对目前工作总体满意度为 91.48%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 89.20%、88.64%、

83.52%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

就业岗位适应性反映了大学生对就业岗位的适应程度，学院 2024 届毕业生的就业岗位适应性为 97.73%，多数毕业生能适应目前的就业岗位。

2024 届毕业生目前所从事的工作胜任度为 97.16%，绝大多数毕业生可以胜任所从事的工作。

2024 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 94.89%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

学院 2024 届毕业生的工作稳定性为 77.84%，离职率为 22.16%。较低的离职率表明毕业生换工作的意愿较低，一次就业质量处于较高水平。

2024 届毕业生在就业单位享有社会保障的总体比例为 91.88%，其中“仅五险”占比 16.88%，“五险一金”占比 30.00%，“五险一金外还提供其他保障和补贴”占比 45.00%。



图 4 2024 届毕业生就业相关分析

五、对教育教学反馈

2024 届毕业生对母校的满意度为 96.32%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。在推荐意愿上有 96.32%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；仅有 3.68%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

在专业方面，2024 届毕业生对本专业的满意度为 97.06%，对本专业的推荐度为 96.08%。

在课程方面，2024 届毕业生对所学课程的总体满意度为 93.87%，整体满意

度较高。

在任课教师方面，2024 届毕业生对学院任课教师的总体满意度为 96.57%，可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

在学风建设方面，2024 届毕业生对母校学风建设的总体满意度为 96.32%。

在课堂教学方面，2024 届毕业生对课堂教学的总体满意度为 96.81%。其中，毕业生对课堂教学过程中的“师生互动”评价最高，“课程目标”和“反馈指导”次之。体现了学院多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

在实践教学方面，2024 届毕业生对母校实践教学总体满意度为 96.81%。可见学院实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

2024 届毕业生认为其毕业要求达成度为 97.79%，达成情况良好。



图 5 2024 届毕业生对教育教学反馈

学院 2024 届毕业生对学院各项教学设施的满意度均在 95.00%以上；其中满意度最高的四方面是“实验室及相关设备”（97.30%）、“教室及教学设备”（96.32%）、“图书馆及相关资料”（96.08%）和“校园网等信息化设备（96.08%）”。

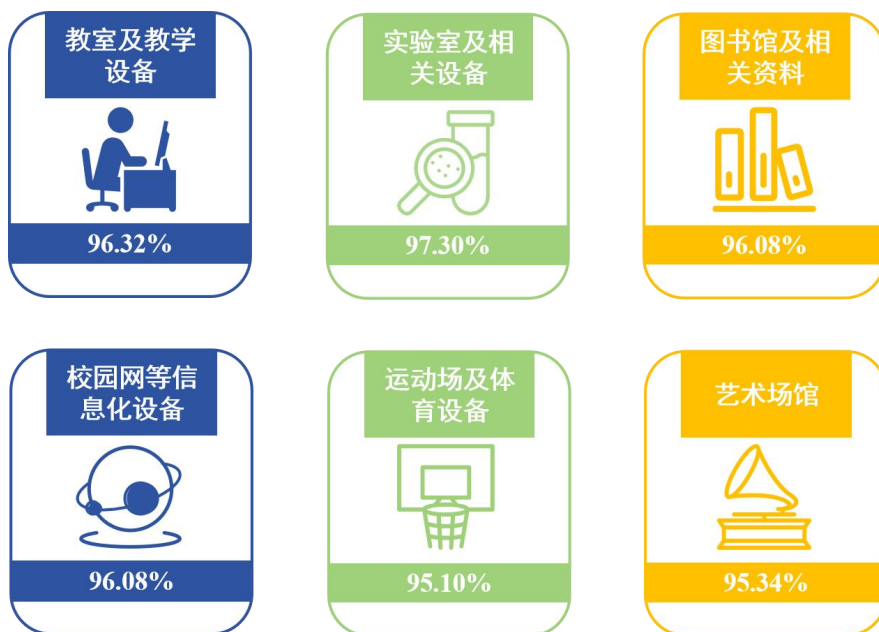


图 6 2024 届毕业生对教学设施的评价

学院 2024 届毕业生对学院各项就业教育/服务的参与度均在 53.00%以上，满意度均在 92.00%以上；其中参与度最高的三方面是“查看学院发布招聘信息”、“校园招聘会与宣讲会”和“生涯规划与就业指导课”，满意度最高的三方面是“查看学院发布招聘信息”、“校园招聘会与宣讲会”和“就业手续办理”。一方面表明学院就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学院就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

六、用人单位评价

用人单位对学院毕业生的总体满意度为 99.95%，对政治素养的满意度为 99.90%，对职业能力的满意度为 99.89%，对专业知识的满意度为 99.97%，对综合能力的满意度为 99.94%。



图 7 用人单位评价

用人单位对本校招聘服务的满意度为 95.65%。同时，用人单位认为学院应在“加强校企沟通”（21.74%）、“拓宽服务项目”（8.70%）这几方面来加强就业工作。

七、就业创业工作举措

2024 年，学院深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定“两个一流”为奋斗目标，围绕贯彻“五个理念”，打造电力行业龙头学院品牌。通过提高生源质量、做好电力行业从业人员高质量培养、推进职业化教育改革等措施，服务中国电力事业发展。

2024 年学院共毕业 1021 人，就业去向落实率达到 97.16%，位列山西省高校第二名，具体工作举措如下：

1、建设完善的职业规划和指导体系，由招就部牵头，学管部、教务部配合，将全体辅导员和部分专任教师纳入到职业生涯规划体系中，外聘优秀毕业生和企业家，组建学生职业生涯规划工作室，坚持以学生为本的指导思想。有目标、有计划、有措施，突出全程性、全员性、专业性、服务性，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

2、依托学院学生管理平台，搭建电院就业信息平台，邀请高质量企业进驻平台，提供优质就业岗位，及时发布就业信息、市场需求、政策法规等等。

3、就业跟踪体制机制的完善，利用 24365 全国大学生就业平台、教育部就业监测平台等各类官方资源，搭建毕业生追踪体系，通过信息化建设，及时掌握



历届毕业生就业动态。

4、实现职业教育根本目标，培养高职院校实用型人才，为学生提供多样化的实习实训机会，与企业开展校企合作项目，帮助学生掌握更多的实操技能，在行业内获得更多实践经验，提高学生就业竞争力。

5、发动学院全体职工积极参与学生就业工作，实行责任制，促使各班班主任密切跟踪，实时关注毕业生就业去向，把各班毕业生的就业情况追踪任务分配下去，承包负责，责任到人；切实加强校企合作、产教融合，不断开拓就业市场，促进师资队伍建设和推动学校更好更快地发展。下一步，学院将深度开发就业市场，不断提高毕业生的高质量就业，保证就好业、就优业。



REPORT OF
EMPLOYMENT QUALITY