



山西电力职业技术学院
SHANXI ELECTRIC POWER TECHNICAL COLLEGE

2024届 毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

山西电力职业技术学院 编

2024年12月

目 录

学院概况	1
报告说明	3
第一章 总体结论	5
一、毕业去向落实率和毕业去向分布	5
二、单位就业分析	5
三、就业调查分析	6
四、对教育教学反馈	6
五、用人单位评价	7
第二章 毕业生就业基本情况	9
一、毕业生的规模和结构	9
（一）毕业生的总体规模	9
（二）系结构	9
（三）专业结构	10
（四）生源结构	10
（五）民族结构	10
（六）政治面貌结构	11
二、毕业去向落实率及毕业去向分布	11
第三章 毕业生单位就业分析	14
一、毕业生单位就业地区分布	14
（一）就业地区分布	14
（二）生源地就业地交叉分析	16
（三）四大经济区域分布	17
（四）国家战略区域分布	18
二、毕业生单位就业行业分布	20
三、毕业生单位就业职业分布	20
四、毕业生单位就业性质分布	20
五、毕业生签约单位规模分布	21
六、山西省特色分析	22



第四章 升学基本情况	24
一、境内升学	24
(一) 境内升学基本情况	24
(二) 境内升学专业相关度和满意度	24
(三) 境内升学原因	25
第五章 创业基本情况	27
一、创业基本情况	27
二、专业知识对创业的帮助度	27
三、创业原因及创业困难	28
四、创业帮扶	28
五、促进创业的在校活动	29
第六章 未就业基本情况	31
一、待就业	31
(一) 待就业基本情况	31
(二) 继续求职分析	31
二、暂不就业	33
(一) 暂不就业基本情况	33
(二) 继续升学分析	33
(三) 希望提供的帮助	34
第七章 就业创业工作举措	36
第八章 就业调查分析	38
一、就业机会	38
二、专业相关度	39
三、工作满意度	41
四、岗位适应性	43
五、工作胜任度	44
六、职业期待吻合度	46
七、工作稳定性	47
(一) 工作稳定性	47

(二) 预期工作稳定性	49
八、社会保障度	50
九、求职分析	51
(一) 求职成功途径	51
(二) 求职过程分析	52
(三) 求职成功关键因素	52
(四) 求职价值观	53
(五) 求职困难	54
第九章 就业发展趋势分析	56
一、毕业去向落实率及毕业去向变化趋势	56
二、省内就业地区变化趋势	56
三、就业行业变化趋势	57
四、就业质量变化趋势	57
第十章 对教育教学和服务的反馈	60
一、对母校的总体评价	60
(一) 母校满意度	60
(二) 母校推荐度	61
二、对本专业的总体评价	62
(一) 本专业满意度	62
(二) 本专业推荐度	64
三、对课程评价	64
四、对任课老师评价	66
五、对学风建设评价	67
六、对课堂教学评价	68
七、对实践教学评价	69
八、对毕业要求达成度评价	71
九、专业社会需求度	71
十、对教学设施评价	72
十一、对就业/创业教育及服务的参与度和满意度评价	73



第十一章 用人单位评价	76
一、招聘学院毕业生的基本情况	76
（一）招聘人数	76
（二）招聘学历	76
（三）招聘岗位和时间	77
（四）招聘需求和意愿	78
（五）招聘原因和渠道	78
二、对学院毕业生的评价	79
三、最需要的就业服务	81
四、用人单位与高校合作的形式与比例	82
五、对学院招聘服务的评价	83
附录一 各系毕业去向落实率及毕业去向分布	85
附录二 各专业毕业去向落实率及毕业去向分布	86

学院概况

山西电力职业技术学院是经省政府批准设立并在教育部备案的全日制普通专科层次高等职业院校，是山西省示范性高等职业院校，是山西省优质高等职业院校建设单位。学院位于山西省会太原风景秀丽的晋阳湖畔，占地面积 170 亩。

办学思路明确。按照“立足电力，依托行业，培养电力生产、建设、管理、服务一线需要的高端技能型专门人才”的办学定位，以及“质量立校、人才强校、科研兴校、开放活校、品牌名校”的办学理念，坚持“服务需求、产教融合、集约共享、教培一体”的基本原则，提升教育教学质量、社会服务能力和办学实力，积极构建学历教育、岗位培训、技能鉴定、技术服务、继续教育“五位一体”的办学格局，打造“电力技术技能人才的摇篮、电力科技创新的园区、电力企业文化辐射的中心”。

师资力量雄厚。学院现有专任教师 162 人(其中硕士研究生 86 名)，高级以上职称 91 名。省级优秀教学团队 2 个，省级“双师型”教学名师 2 人、优秀教师 11 人，电力企业文化活动策划专家 2 名，电力行业专家 76 人，享受省电力公司专家 11 人；123 名企业培训师资格；39 名国家职业技能鉴定考评员；100 人具有电力行业技师资格。

设施设备先进。学院是国家电网山西技能培训中心，是国网输配电带电作业实训基地、山西省电力公司农电培训基地、山西国际电力集团公司培训基地、山西省电力行协培训中心、山西省火力发电及供用电国家职业技能鉴定站、国家劳动部计算机信息技术考试站等。其中“电工电子及自动化”实训基地和“电力工程”实训基地是省级示范性实训基地及国家级职业教育实训基地。拥有 8 大生产性培训基地。变电运行基地、变电检修基地、输配电培训基地、调控一体化基地、配网培训基地、营销培训基地、电力通信培训基地、电力安全培训基地。

发展前景广阔。学院是国家电网山西省电力公司技能培训中心，实行“两块牌子、一套班子”一体化的管理模式，学院的教学资源和省电力公司生产资源在管理上融为一体。管理体制上的优势，为校企资源整合、共享和实现产教融合、校企合作带来了先天优势。在 2014 年山西省高职高专院校人才培养工作水平评估结论中获“A”通过。

就业形势喜人。学院与 106 家企业签订了校企合作协议书，每年企业招聘岗位



数超过顶岗实习学生人数，专业对口用人单位通过招聘会双向选择；同时学生参加国家电网、南方电网等大型央企、国企的招聘考试，被国网西藏电力公司、国网青海电力公司等录用，毕业生也可自行寻找就业单位。2017 年毕业生就业率为 93.34%。

山西经济的腾飞和电力事业的迅猛发展，亟需一大批既有远大理想又有高技能的实用型人才。我们将着眼未来、励精图治、开拓创新，努力为青年朋友们架起一座座通往成功的桥梁。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4号）相关文件精神的要求，结合学院实际情况，叁壹科技（山西）有限公司对2024届毕业生及相关用人单位进行跟踪调研。

报告中的数据来源于两个方面：



山西电力职业技术学院就业管理系统

数据统计截止日期为2024年7月30日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向等。

第三方机构调研

毕业生调研数据：调研面向全校2024届毕业生，调研毕业生人数为1021人，回收人数为409人；使用数据涉及就业流向等相关分析及对教育教学的反馈部分。



用人单位调研数据：面向学院毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学院就业创业服务工作评价等部分。

注：报告中“*”代表样本量不足，其结果仅供参考，不纳入分析范围。

第一章 总体结论



第一章 总体结论

一、毕业去向落实率和毕业去向分布

截止到 2024 年 7 月 30 日，学院 2024 届毕业生毕业去向落实率为 97.06%，毕业去向分布详见下图。



图 1-1 2024 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布

二、单位就业分析

学院 2024 届毕业生就业地区主要集中在“山西省”，服务本地经济发展；就业行业以“电力、热力、燃气及水生产和供应业”为主；就业职业主要是“生产和运输设备操作人员”；就业单位规模主要集中在“世界及中国 500 强”；就业单位性质以“其他企业”为主。

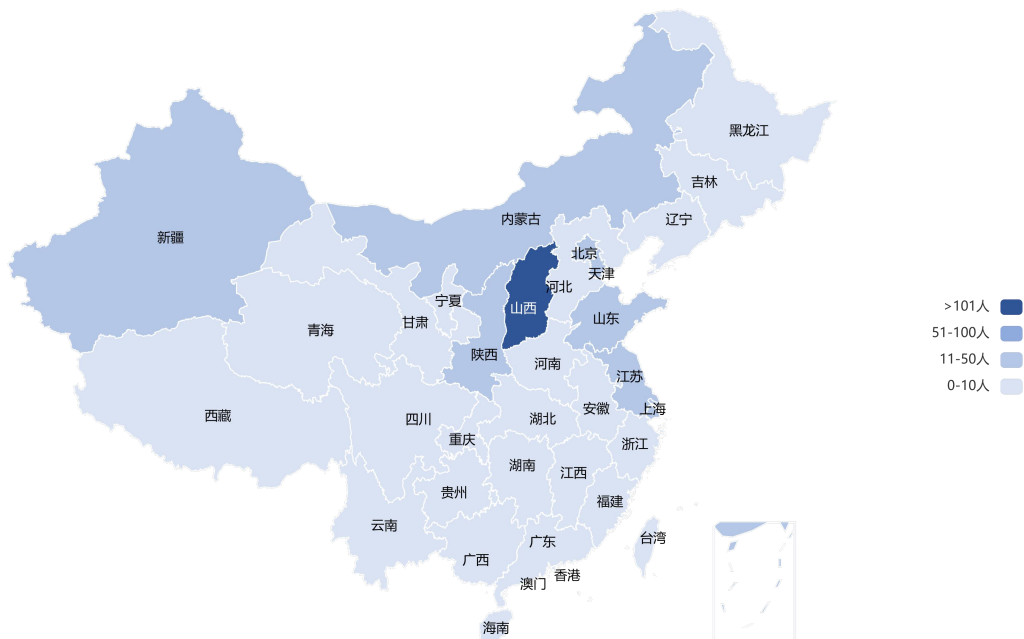


图 1-2 2024 届毕业生就业地区分布

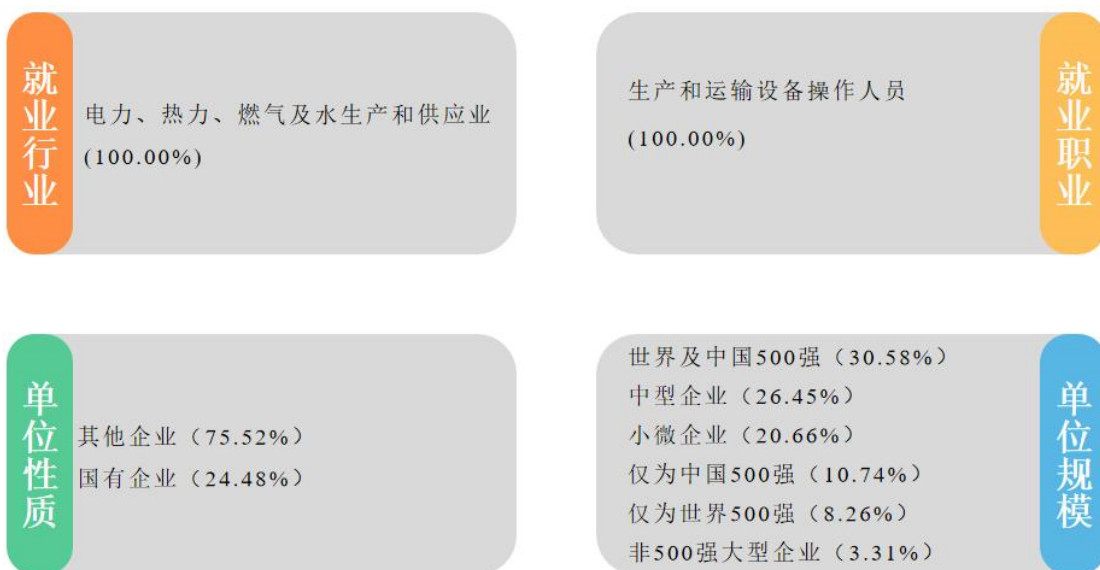


图 1-3 2024 届毕业生就业特色分布

三、就业调查分析

学院 2024 届毕业生就业质量处于较高水平，其中，毕业生的岗位适配度为 97.73%，工作胜任度为 97.16%。具体情况详见下图：

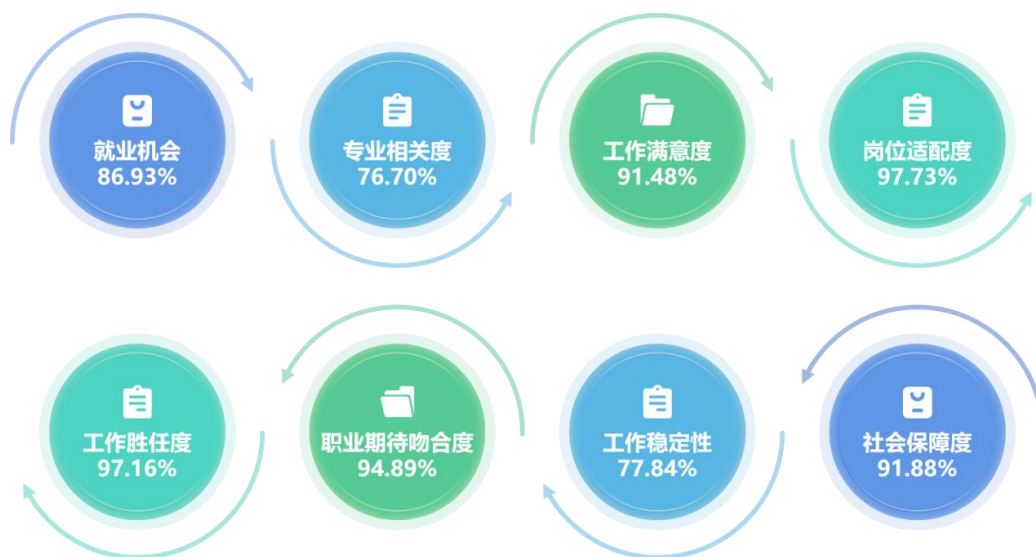


图 1-4 2024 届毕业生就业相关分析

四、对教育教学反馈

2024 届毕业生对母校的教育教学反馈均处于较高水平。其中，对母校的满意度和推荐度均为 96.32%，具体情况详见下图：



图 1-5 2024 届毕业生对教育教学反馈

五、用人单位评价

用人单位对学院毕业生的总体满意度为 99.95%，对政治素养的满意度为 99.90%，对职业能力的满意度为 99.89%，对专业知识的满意度为 99.97%，对综合能力的满意度为 99.94%。



图 1-6 用人单位评价

第二章 毕业生就业基本情况



第二章 毕业生就业基本情况

该部分主要是对学院毕业生就业基本情况进行全面、系统的分析，毕业生就业质量是学院教育教学和人才培养质量的重要反映，该部分包含毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、升学等相关指标，是研究和优化学院培养体系的重要参考，使学院建立健全就业状况反馈机制、引导学院优化招生和专业结构、改进人才培养模式。

一、毕业生的规模和结构

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同性别、不同生源地毕业生的比例以及各学院、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学院合理分配资源和精准施策。

（一）毕业生的总体规模

学院 2024 届毕业生共 1021 人。其中，男生 945 人，占比 92.56%；女生 76 人，占比 7.44%。

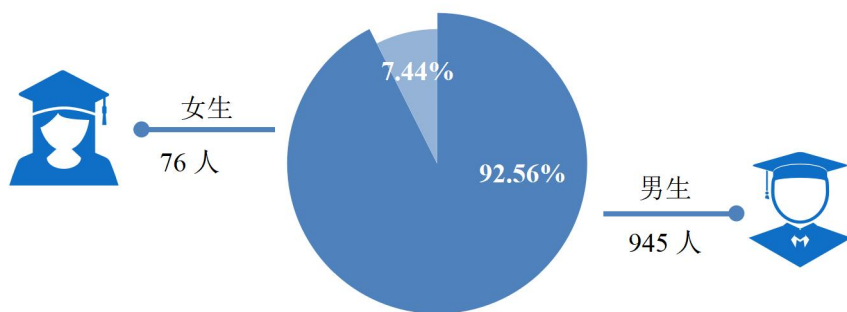


图 2-1 2024 届毕业生不同性别规模

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（二）系结构

学院 2024 届毕业生分布在 4 个系。其中，人数最多的系为电力工程系，人数为 753 人（占比 73.75%）。

表 2-1 2024 届毕业生的各系分布

系	各系人数	各系比例
电力工程系	753	73.75%



系	各系人数	各系比例
动力工程系	164	16.06%
建筑工程系	88	8.62%
企业管理系	16	1.57%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（三）专业结构

学院 2024 届毕业生分布在 12 个专业，其中，发电厂及电力系统专业人数最多，为 321 人，占比 31.44%。

表 2-2 2024 届毕业生的各专业分布

专业	各专业人数	各专业比例
发电厂及电力系统	321	31.44%
电力系统继电保护技术	216	21.16%
供用电技术	159	15.57%
风力发电工程技术	81	7.93%
工程造价	57	5.58%
分布式发电与智能微电网技术	47	4.60%
建筑工程技术	31	3.04%
输配电工程技术	30	2.94%
发电厂及电力系统（中澳）	27	2.64%
发电运行技术	24	2.35%
电力客户服务与管理	16	1.57%
热能动力工程技术	12	1.18%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（四）生源结构

学院 2024 届毕业生来自全国 2 个省（直辖市/自治区）。其中，以山西省省内生源为主，人数为 1020 人，占比 99.90%；省外生源主要来自内蒙古自治区（1 人、0.10%）。

表 2-3 2024 届毕业生生源省结构

生源地	人数	比例
山西省	1020	99.90%
内蒙古自治区	1	0.10%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（五）民族结构

学院 2024 届毕业生主要分布在汉族，人数为 1018 人，占比为 99.80%。

表 2-4 2024 届毕业生的民族分布

民族结构	人数	比例
汉族	1018	99.80%
少数民族	2	0.20%
少数民族具体分布		
蒙古族	1	0.10%
满族	1	0.10%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（六）政治面貌结构

学院 2024 届毕业生的政治面貌以群众为主，人数为 539 人，占比为 52.84%。

表 2-5 2024 届毕业生的政治面貌分布

政治面貌	人数	比例
群众	539	52.84%
共青团员	481	47.16%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

二、毕业去向落实率及毕业去向分布

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

截止到 2024 年 7 月 30 日，学院 2024 届毕业生的毕业去向落实率为 97.06%，就业人数共 991 人。从其去向构成来看，学院 2024 届毕业生以“单位就业”为主（62.39%），“升学”（33.01%）次之。

表 2-6 2024 届毕业生毕业去向分布

毕业去向			人数	比例
就业	单位就业	签劳动合同形式就业	453	44.37%
		签就业协议形式就业	168	16.45%
		应征义务兵	16	1.57%
		小计	637	62.39%
	自主创业	自主创业	3	0.29%
		小计	3	0.29%
	自由职业	自由职业	14	1.37%
		小计	14	1.37%
	升学	升学	境内升学	337



毕业去向			人数	比例
		小计	337	33.01%
毕业去向落实率			991	97.06%
未就业	待就业	待就业	30	2.94%
		小计	30	2.94%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

第三章 毕业生就业特色分析





第三章 毕业生单位就业分析

本章从毕业生就业地区分布、行业分布、职业分布等几个方面对学院毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生就业的区域、行业、职业特点。

一、毕业生单位就业地区分布

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因而研究高校毕业生就业地区情况，做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

（一）就业地区分布

学院 2024 届毕业生主要选择在山西省内就业(62.93%)，服务地方经济发展；省外就业毕业生主要流向了北京市、陕西省、山东省，占比分别为 6.02%、4.23%、4.07%。

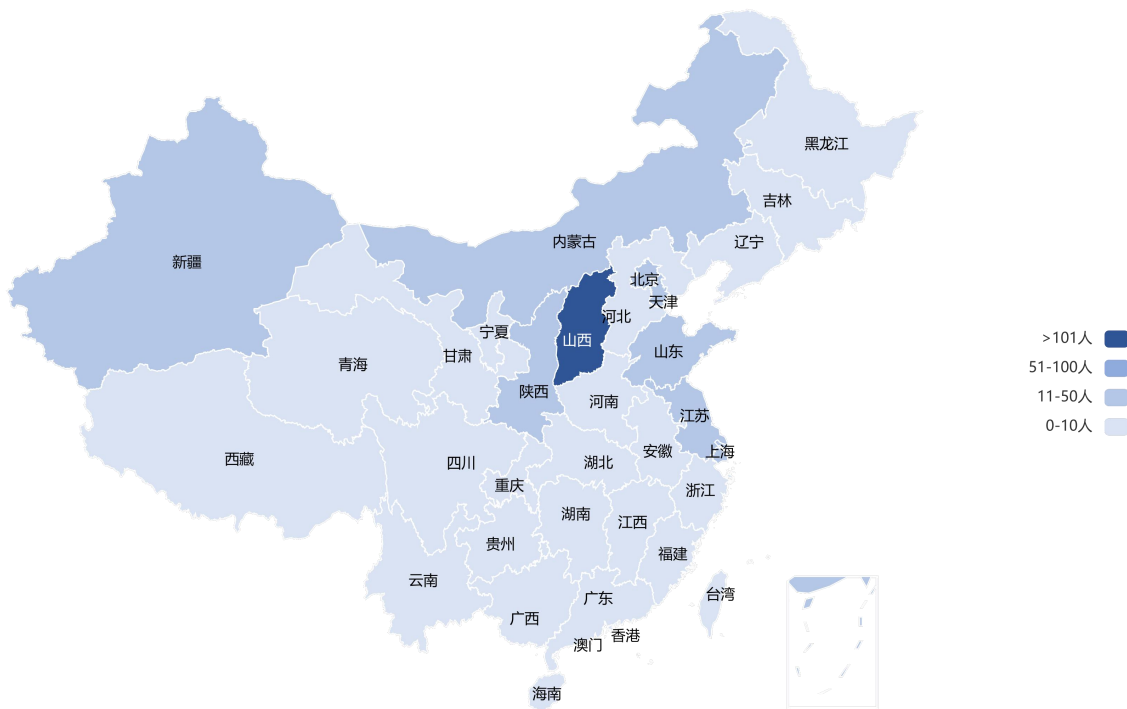


图 3-1 2024 届毕业生就业省份分布

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

表 3-1 2024 届毕业生就业省份分布

就业省	人数	占比
山西省	387	62.93%
北京市	37	6.02%

就业省	人数	占比
陕西省	26	4.23%
山东省	25	4.07%
新疆维吾尔自治区	25	4.07%
上海市	22	3.58%
内蒙古自治区	21	3.41%
天津市	19	3.09%
江苏省	17	2.76%
广东省	8	1.30%
河北省	7	1.14%
河南省	5	0.81%
浙江省	3	0.49%
安徽省	3	0.49%
台湾省	3	0.49%
福建省	2	0.33%
江西省	1	0.16%
四川省	1	0.16%
湖北省	1	0.16%
宁夏回族自治区	1	0.16%
西藏自治区	1	0.16%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

省内就业的毕业生主要分布在太原市、大同市和朔州市，占比分别为 45.99%、10.59%和 9.56%。

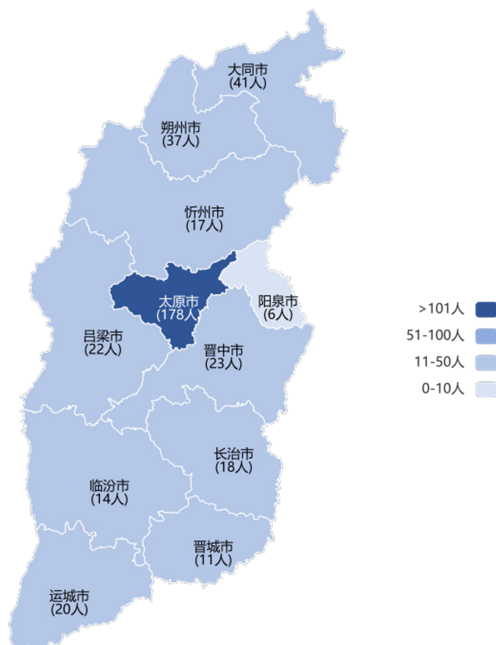


图 3-2 2024 届毕业生就业地区分布

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。



各系的就业省份分布如下：

表 3-2 2024 届各系毕业生就业省份分布

系	就业省份分布（前五）
电力工程系	山西省(64.22%)、北京市(5.73%)、山东省(4.59%)、新疆维吾尔自治区(3.67%)、陕西省(3.67%)
动力工程系	山西省(56.92%)、内蒙古自治区(8.46%)、北京市(7.69%)、新疆维吾尔自治区(6.92%)、江苏省(6.15%)
建筑工程系	山西省(65.85%)、上海市(9.76%)、天津市(7.32%)、陕西省(4.88%)、北京市(4.88%)
企业管理系	山西省(75.00%)、陕西省(12.50%)、天津市(12.50%)

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

各专业的就业省份分布如下：

表 3-3 2024 届各专业毕业生就业省份分布

专业	就业省份分布（前五）
发电厂及电力系统	山西省(61.88%)、上海市(6.88%)、新疆维吾尔自治区(5.62%)、北京市(5.00%)、天津市(5.00%)
电力系统继电保护技术	山西省(63.95%)、北京市(5.44%)、山东省(5.44%)、陕西省(4.76%)、上海市(3.40%)
供用电技术	山西省(73.40%)、山东省(7.45%)、北京市(6.38%)、内蒙古自治区(2.13%)、新疆维吾尔自治区(2.13%)
风力发电工程技术	山西省(57.75%)、北京市(14.08%)、江苏省(8.45%)、山东省(7.04%)、陕西省(4.23%)
分布式发电与智能微电网技术	山西省(65.62%)、新疆维吾尔自治区(12.50%)、陕西省(9.38%)、江苏省(6.25%)、内蒙古自治区(3.12%)
建筑工程技术	山西省(64.00%)、上海市(16.00%)、天津市(12.00%)、北京市(4.00%)、江苏省(4.00%)
输配电工程技术	山西省(40.00%)、北京市(15.00%)、陕西省(10.00%)、山东省(10.00%)、内蒙古自治区(5.00%)
发电运行技术	山西省(52.63%)、内蒙古自治区(31.58%)、新疆维吾尔自治区(5.26%)、陕西省(5.26%)、上海市(5.26%)
工程造价	山西省(68.75%)、陕西省(12.50%)、内蒙古自治区(6.25%)、北京市(6.25%)、江苏省(6.25%)
发电厂及电力系统（中澳）	山西省(66.67%)、内蒙古自治区(20.00%)、陕西省(13.33%)
热能动力工程技术	内蒙古自治区(37.50%)、新疆维吾尔自治区(37.50%)、山西省(25.00%)
电力客户服务与管理	山西省(75.00%)、陕西省(12.50%)、天津市(12.50%)

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（二）生源地就业地交叉分析

省内生源中，62.87%的毕业生选择留在本省工作，37.13%的毕业生去外省

工作。100.00%的省外生源毕业生选择在山西省内就业。

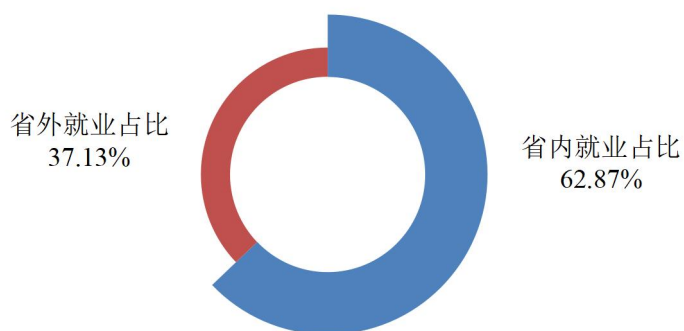


图 3-3 毕业生省内生源地与就业地交叉分析

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。



图 3-4 毕业生省外生源地与就业地交叉分析

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（三）四大经济区域分布

学院 2024 届毕业生选择在中部地区就业共 397 人，选择在东部地区就业共 140 人，选择在西部地区就业共 75 人。

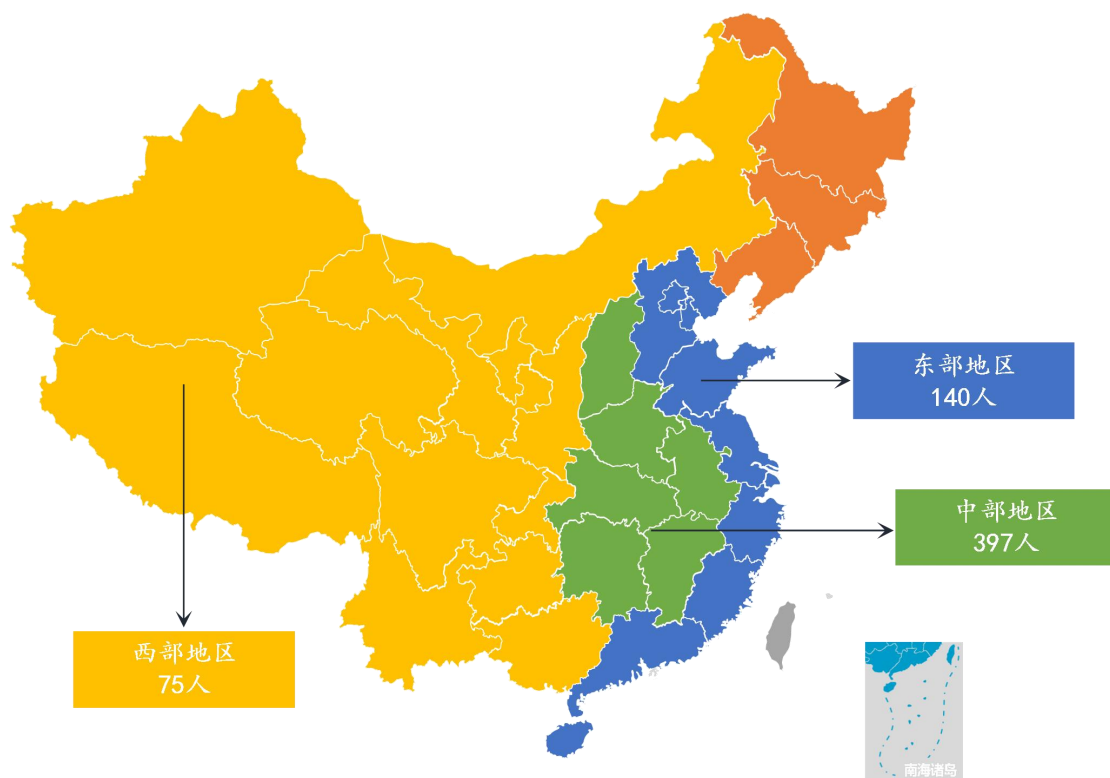


图 3-5 2024 届毕业生四大经济区域就业情况分布

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

表 3-4 2024 届毕业生四大经济区域就业情况

四大经济区域分布	人数
东部地区	140
中部地区	397
西部地区	75

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（四）国家战略区域分布

学院 2024 届毕业生中到京津冀协同发展区域就业的有 63 人，到“一带一路”建设区域就业的有 109 人，到长江三角洲区域就业的有 45 人，到长江经济带发展区域就业的有 48 人，到粤港澳大湾区建设区域就业的有 8 人。

表 3-5 2024 届毕业生国家战略区域就业情况分布

国家战略区域分布	人数
京津冀地区	63
一带一路地区	109
长江三角洲地区	45
长江经济带	48
粤港澳大湾区	8

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

表 3-6 2024 届毕业生京津冀协同发展区域就业情况分布

京津冀协同发展区域	人数
北京市	37
天津市	19
河北省	7
总计	63

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

表 3-7 2024 届毕业生“一带一路”建设区域就业情况分布

“一带一路”建设区域	人数
陕西省	26
新疆维吾尔自治区	25
上海市	22
内蒙古自治区	21
广东省	8
浙江省	3
福建省	2
宁夏回族自治区	1
西藏自治区	1
总计	109

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

表 3-8 2024 届毕业生长江三角洲区域就业情况分布

长江三角洲区域	人数
上海市	22
江苏省	17
浙江省	3
安徽省	3
总计	45

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

表 3-9 2024 届毕业生长江经济带发展区域就业情况分布

长江经济带发展区域	人数
上海市	22
江苏省	17
浙江省	3
安徽省	3
江西省	1
四川省	1
湖北省	1
总计	48

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。



表 3-10 2024 届毕业生粤港澳大湾区建设区域就业情况分布

粤港澳大湾区建设区域	人数
广东省	8
总计	8

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

二、毕业生单位就业行业分布

学院 2024 届毕业生行业布局与学院专业设置及培养定位相契合；均流向了“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（100.00%）。

电力、热力、燃气及水生产和供应业 100.00

图 3-6 2024 届毕业生就业行业分布（单位：%）

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

三、毕业生单位就业职业分布

2024 届毕业生所从事的职业主要为“生产和运输设备操作人员”，占比为 100.00%。

生产和运输设备操作人员 100.00

图 3-7 2024 届毕业生就业量最大的职业分布（单位：%）

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

四、毕业生单位就业性质分布

学院 2024 届毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为 75.52%；“国有企业”次之，占比为 24.48%。

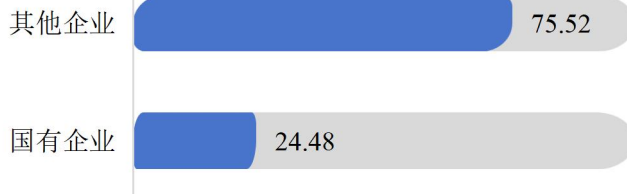


图 3-8 2024 届毕业生就业单位性质分布（单位：%）

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

各系的就业单位性质分布如下：

表 3-11 2024 届各系毕业生就业单位性质分布

系	就业单位性质分布
电力工程系	其他企业(75.06%)、国有企业(24.94%)
动力工程系	其他企业(77.86%)、国有企业(22.14%)
建筑工程系	其他企业(70.73%)、国有企业(29.27%)
企业管理系	其他企业(87.50%)、国有企业(12.50%)

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

各专业的就业单位性质分布如下：

表 3-12 2024 届各专业毕业生就业单位性质分布

专业	就业单位性质分布
发电厂及电力系统	其他企业(71.43%)、国有企业(28.57%)
电力系统继电保护技术	其他企业(83.11%)、国有企业(16.89%)
供用电技术	其他企业(69.79%)、国有企业(30.21%)
风力发电工程技术	其他企业(87.32%)、国有企业(12.68%)
分布式发电与智能微电网技术	其他企业(87.50%)、国有企业(12.50%)
建筑工程技术	其他企业(64.00%)、国有企业(36.00%)
输配电工程技术	其他企业(65.00%)、国有企业(35.00%)
发电运行技术	国有企业(70.00%)、其他企业(30.00%)
工程造价	其他企业(81.25%)、国有企业(18.75%)
发电厂及电力系统（中澳）	其他企业(81.25%)、国有企业(18.75%)
热能动力工程技术	其他企业(75.00%)、国有企业(25.00%)
电力客户服务与管理	其他企业(87.50%)、国有企业(12.50%)

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

五、毕业生签约单位规模分布

通过调研分析毕业生就业单位规模分布情况，能够清晰掌握毕业生的就业单位规模情况，为学院未来就业指导与招聘会提供了参考。

仅对选择“国有企业、其他企业（含民营企业等）、外商投资企业”就业的毕业生调研其就业企业规模。在世界及中国 500 强就业的毕业生占比为 30.58%，其次在中型企业就业的毕业生占比 26.45%。

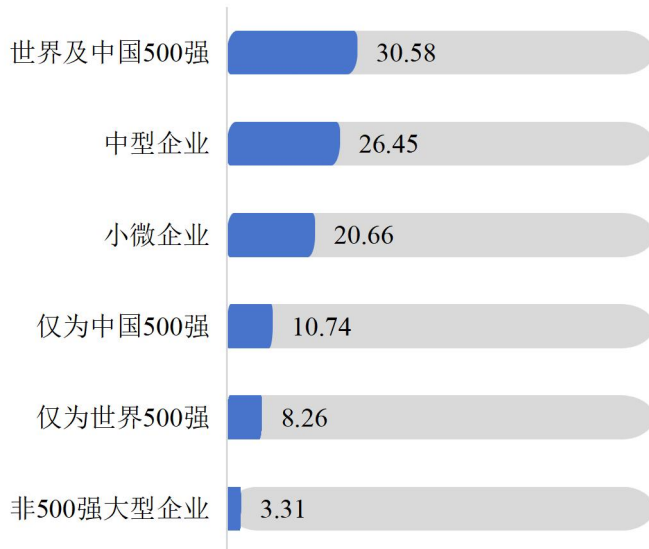


图 3-9 2024 届毕业生就业企业规模（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

六、山西省特色分析

山西省特色分析是叁壹科技（山西）有限公司就业质量报告的独有数据，结合山西省内特色，体现了毕业生留在山西省工作的具体情况，能够较为准确地反映学院毕业生对山西省的社会贡献度。

根据调研，学院 2024 届毕业生中服务 14 大战略性新兴产业的占比为 14.99%；服务太忻经济一体化的占比为 12.14%；服务山西转型综合改革示范区的占比为 14.99%；服务“六新”的占比为 14.99%；服务特色专业镇的占比为 2.07%；服务 344 产业新体系的占比为 16.28%。

表 3-13 2024 届毕业生在山西省特色就业分析

山西省特色	比例
14 大战略性新兴产业	14.99%
太忻经济一体化	12.14%
山西转型综合改革示范区	14.99%
“六新”	14.99%
特色专业镇	2.07%
344 产业新体系	16.28%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第四章 升学基本情况





第四章 升学基本情况

毕业生升学情况是人才培养质量的重要反映，也是促进毕业生更高质量更充分就业的重要抓手。毕业生升学率是衡量学院教学质量的重要指标，也是衡量同级同类学院教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以体现出学院不断提高教学质量、注重内涵建设。

一、境内升学

（一）境内升学基本情况

学院 2024 届毕业生中，共有 337 人选择在境内升学，升学率为 33.01%。升学院校主要流向了山西晋中理工学院（76 人）、山西工学院（67 人）、太原工业学院（60 人）等院校。毕业生主要流向院校分布如下表所示。

表 4-1 2024 届毕业生境内升学院校流向（呈现人数≥5 的院校）



No.1
山西晋中理工学院
76 人



No.2
山西工学院
67 人



No.3
太原工业学院
60 人

序号	院校名称	人数
4	山西应用科技学院	38
5	山西工程科技职业大学	32
6	山西工程技术学院	31
7	晋中信息学院	18
8	山西工商学院	8
9	山西大同大学	6

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

（二）境内升学专业相关度和满意度

学院 2024 届毕业生升学专业相关度为 94.94%，升学满意度为 95.57%，均处于较高水平，表明毕业生对本专业的认可度较高。

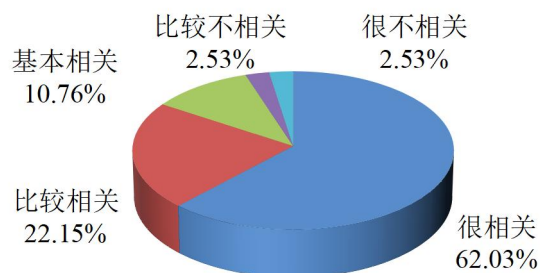


图 4-1 2024 届毕业生境内升学专业相关度分布

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

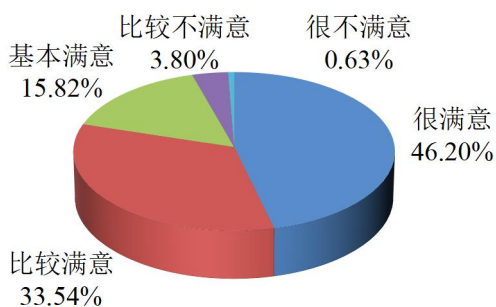


图 4-2 2024 届毕业生境内升学满意度分布

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）境内升学原因

学院 2024 届毕业生选择升学的主要原因是“增加择业资本，站在更高求职点”（39.24%），其次为“提高综合素质/能力”（26.58%）。

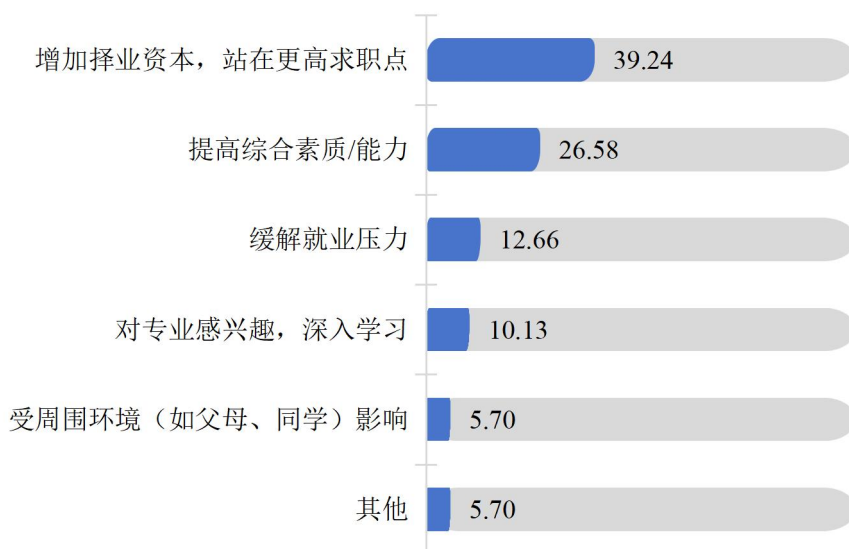


图 4-3 2024 届毕业生境内升学原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第五章 创业基本情况



第五章 创业基本情况

创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业，全力做好毕业生创业指导和支持工作。进一步对毕业生自主创业情况进行调查，可以为学院优化创新创业教育与指导服务工作提供参考方向。

一、创业基本情况

据学院统计，学院 2024 届毕业生中，共有 3 人选择自主创业（0.29%）。据毕业生调研结果反馈，创业行业主要集中在“批发和零售业”（28.57%），创业单位规模主要集中在“10 人及以下”（42.86%）。

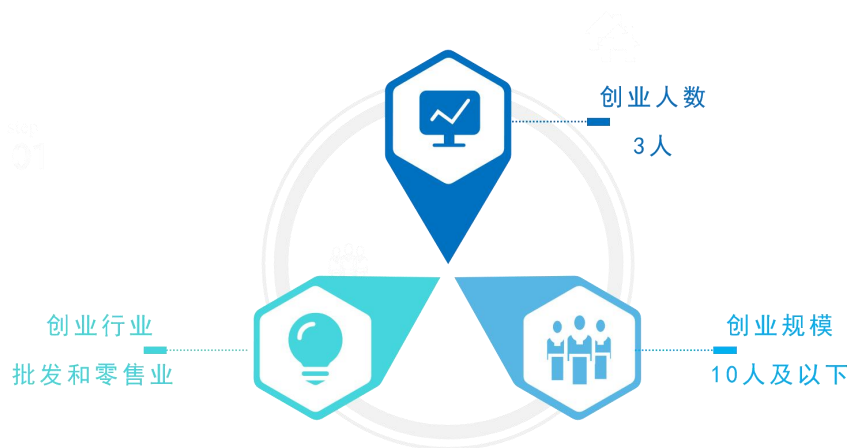


图 5-1 2024 届毕业生自主创业基本情况分布

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统和第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业知识对创业的帮助度

学院 2024 届毕业生中有 85.71% 的毕业生认为专业知识对创业有帮助。

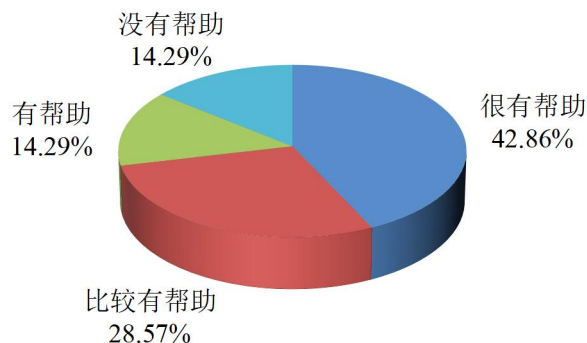


图 5-2 2024 届毕业生认为专业知识对创业的帮助度分布

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、创业原因及创业困难

学院 2024 届毕业生选择创业的主要原因是“未找到合适工作”，占比为 57.14%。

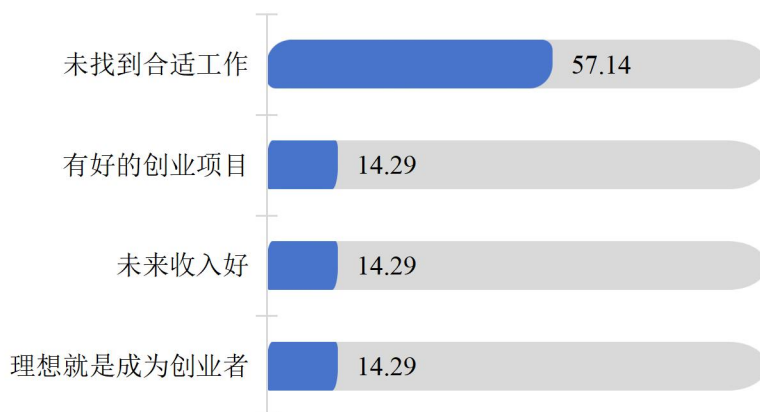


图 5-3 2024 届毕业生自主创业原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

在创业准备的过程中，学院 2024 届毕业生遇到的困难主要是“资金问题”（42.86%）。充分了解毕业生的创业困难，有利于学院更加有针对性的开展创新创业教育等工作。

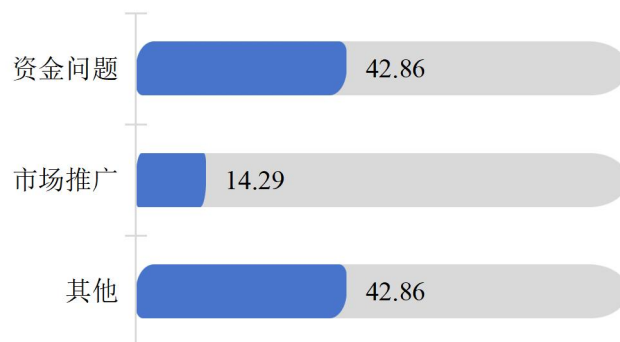


图 5-4 2024 届毕业生自主创业困难分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

四、创业帮扶

创业的过程中希望获得的帮扶：2024 届毕业生创业的过程中希望获得的帮扶主要为“专业创业培训”（28.57%）、“政策支持”（28.57%）和“资金支持”（28.57%）。

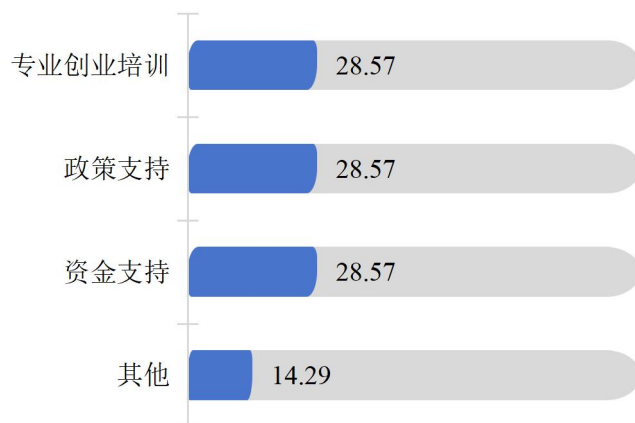


图 5-5 2024 届毕业生创业过程中希望获得的帮扶（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

五、促进创业的在校活动

2024 届毕业生认为对创业帮助最大的在校活动为“创新创业大赛”（28.57%）和“创新创业课程或讲座”（28.57%）。

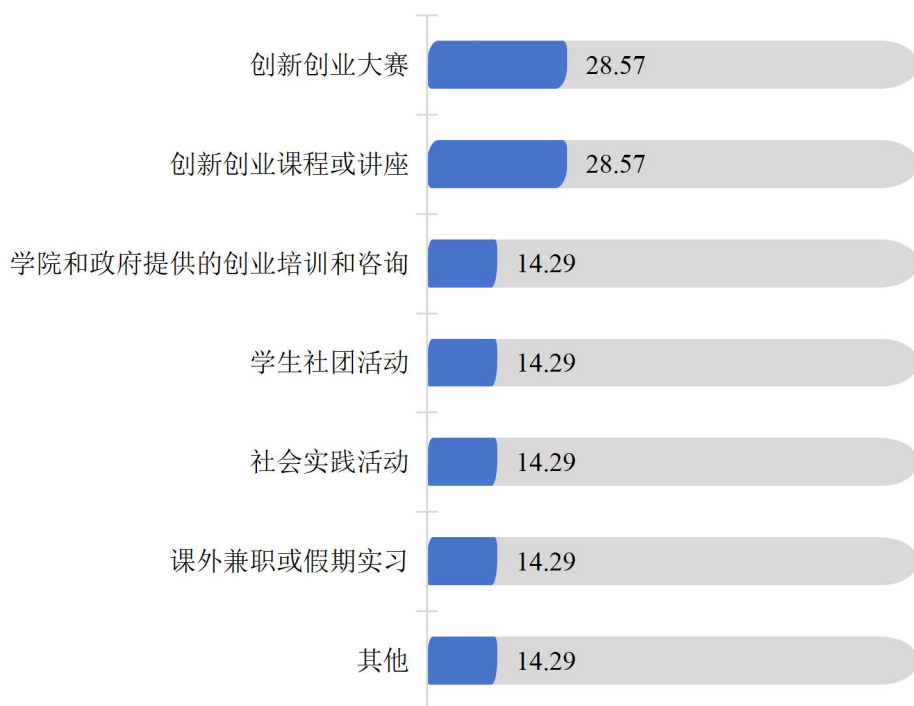


图 5-6 2024 届毕业生认为促进毕业生创业的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第六章 未就业基本情况



第六章 未就业基本情况

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。从未就业毕业生群体自身出发，分析包括未落实工作的原因、期望获得的帮助等指标，可以为学院在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

一、待就业

（一）待就业基本情况

2024 届待就业的毕业生共 30 人，占比为 2.94%。对待就业毕业生进一步调研显示：本校待就业的毕业生目前主要在“正在择业，暂未落实工作单位”（76.60%），其次是“已确定就业意向，准备正式签订协议或合同”（10.64%）。

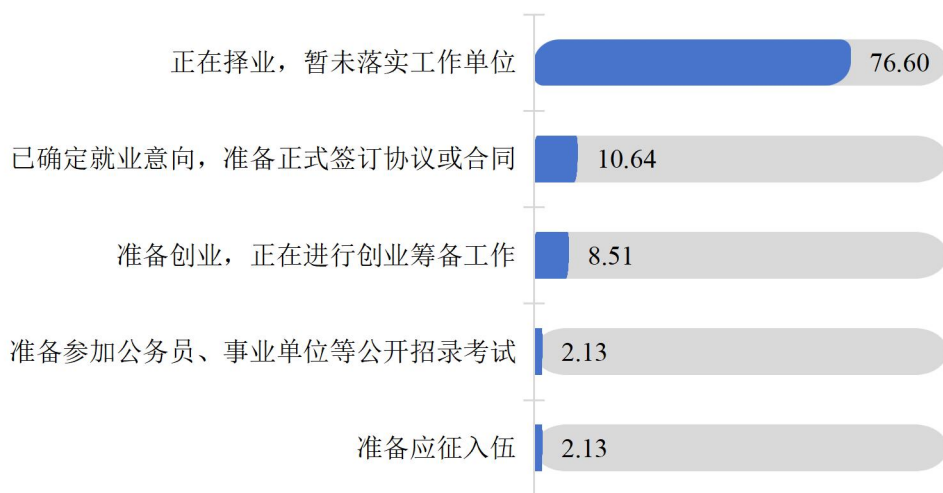


图 6-1 2024 届毕业生待就业情况分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）继续求职分析

针对求职中的毕业生进一步分析，有 40.43% 的人收到过录用通知，但毕业生因薪资福利偏低，个人发展空间不足而选择继续求职，这说明部分毕业生的求职期待可能过高，可合理调整毕业生的就业期待。还有部分毕业生未收到录用通知，主要是因为个人能力与岗位需求不匹配，学院将进一步关注毕业生专业能力的培养。

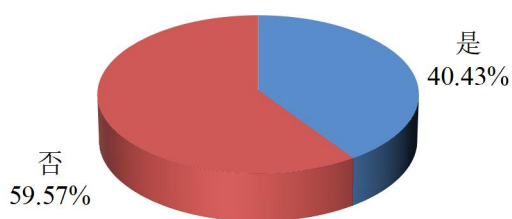


图 6-2 2024 届毕业生收到过录用函的比例

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

2024 届未就业毕业生认为需要提升的就业能力为“专业知识”（55.56%），其次是“实习实践经历”（50.00%）。

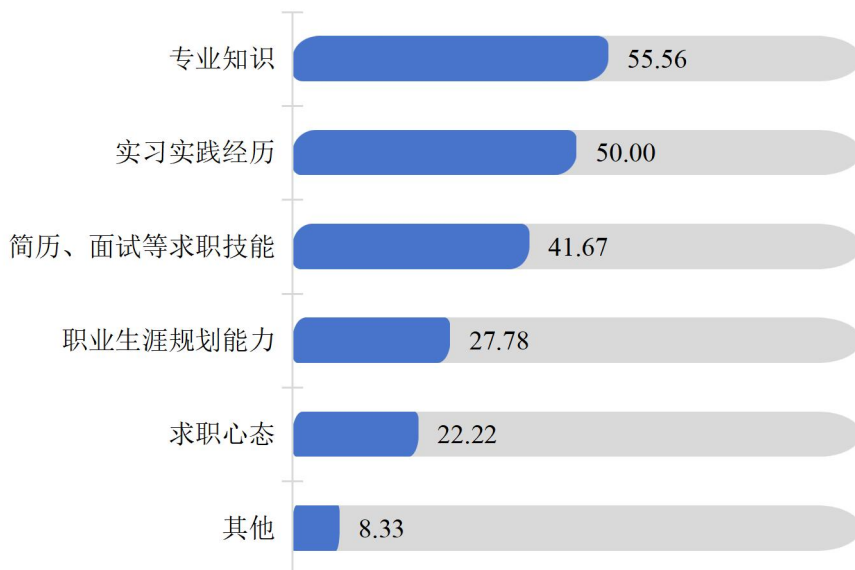


图 6-3 2024 届未就业毕业生需要提升的就业能力（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

2024 届毕业生在求职过程中希望获得的帮扶主要为“学院继续推荐工作岗位/机会”（77.78%），其次是“学院开发更多实习就业岗位”（36.11%）。

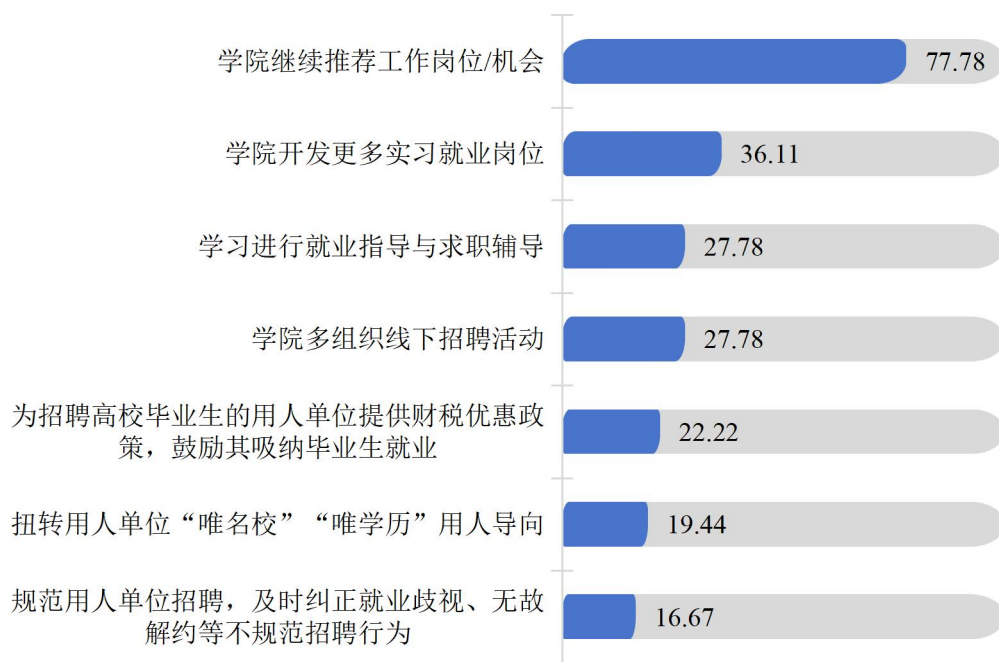


图 6-4 2024 届毕业生求职过程中希望获得的帮扶（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、暂不就业

（一）暂不就业基本情况

对暂不就业毕业生进一步调研显示：主要是因为“无就业意愿”（78.95%），其次为“暂时不想就业，准备境内升学”（21.05%）。

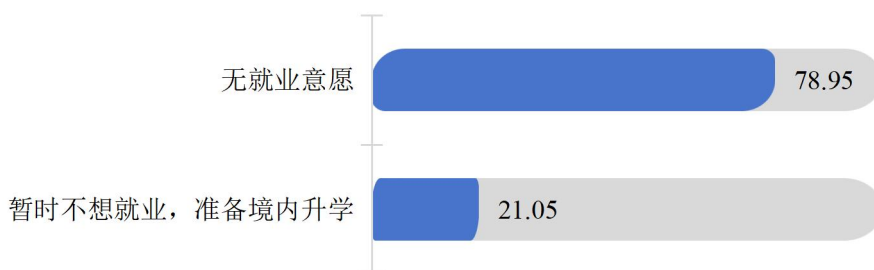


图 6-5 2024 届毕业生暂不就业原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）继续升学分析

针对暂不就业中准备升学考试的毕业生进一步分析，发现有 75.00% 的学生已经参加过升学考试。

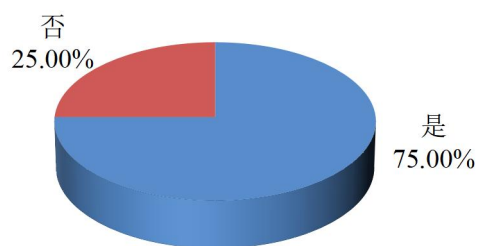


图 6-6 2024 届毕业生参加过升学考试的比例

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）希望提供的帮助

准备参加升学考试的过程中希望获得的帮扶：2024 届毕业生准备参加升学考试的过程中希望获得的帮扶主要为“提供学习指导”（100.00%）。

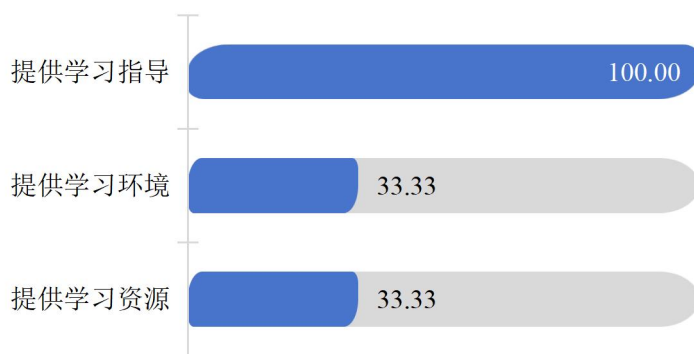


图 6-7 2024 届毕业生参加升学考试的过程中希望获得的帮扶（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第七章 就业创业工作举措





第七章 就业创业工作举措

第八章 就业相关分析





第八章 就业调查分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学院改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括就业机会充分情况、目前工作与所学专业的对口情况、对目前工作的满意度、对目前工作岗位的适应度、对目前工作的胜任度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况、社会保障情况、求职过程分析。

一、就业机会

就业机会充分度是从学生的主观角度来评判就业机会。毕业生在就业前都经历了求职过程，在此过程中，毕业生对本专业就业机会的多少有较为直观的感受，所以就业充分度更能体现本专业的市场需求情况。

86.93%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，其中认为“非常多”的占比为 36.36%，认为“比较多”的占比为 26.70%。

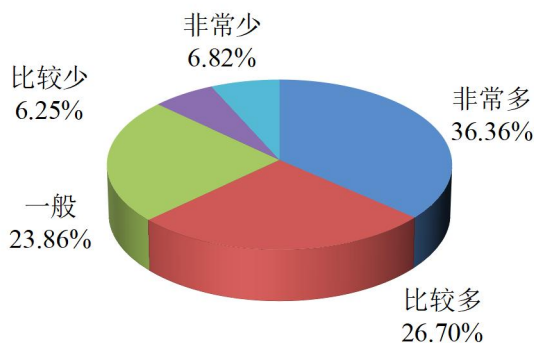


图 8-1 2024 届毕业生就业机会

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的就业机会调研结果如下：

表 8-1 2024 届各系毕业生就业机会分布

系	较多	一般	较少
动力工程系	48.84%	39.53%	11.63%
电力工程系	68.60%	18.18%	13.22%
企业管理系*	66.67%	33.33%	-
建筑工程系*	50.00%	16.67%	33.33%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的就业机会调研结果如下：

表 8-2 2024 届各专业毕业生就业机会分布

专业	较多	一般	较少
发电厂及电力系统	73.91%	18.84%	7.25%
风力发电工程技术	51.52%	36.36%	12.12%
电力系统继电保护技术	74.07%	11.11%	14.81%
供用电技术	38.10%	28.57%	33.33%
输配电工程技术*	100.00%	-	-
工程造价*	50.00%	50.00%	-
电力客户服务与管理*	66.67%	33.33%	-
分布式发电与智能微电网技术*	50.00%	50.00%	-
热能动力工程技术*	-	100.00%	-
发电运行技术*	40.00%	40.00%	20.00%
建筑工程技术*	50.00%	-	50.00%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性。一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业的发展。调查了解毕业生目前工作岗位与所学专业的相关情况，其评价维度包括很不相关、比较不相关、基本相关、比较相关、很相关；专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数”的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不相关”=1 分，“很相关”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

76.70%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

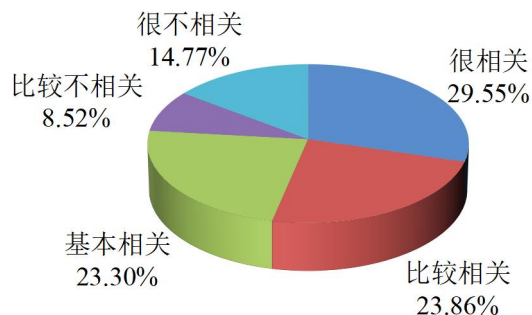


图 8-2 2024 届毕业生专业相关度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的专业相关度分布如下：



表 8-3 2024 届各系毕业生专业相关度分布

系	很相关	比较相关	基本相关	比较不相关	很不相关	相关度	均值
动力工程系	23.26%	27.91%	27.91%	6.98%	13.95%	79.07%	3.26
电力工程系	31.40%	23.97%	23.14%	8.26%	13.22%	78.51%	3.39
建筑工程系*	33.33%	16.67%	-	33.33%	16.67%	50.00%	3.00
企业管理系*	33.33%	-	16.67%	-	50.00%	50.00%	2.17

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业相关度分布如下：

表 8-4 2024 届各专业毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	基本相关	比较不相关	很不相关	相关度	均值
发电厂及电力系统	31.88%	28.99%	20.29%	5.80%	13.04%	81.16%	3.48
供用电技术	23.81%	19.05%	38.10%	9.52%	9.52%	80.95%	3.29
风力发电工程技术	24.24%	30.30%	21.21%	6.06%	18.18%	75.76%	3.18
电力系统继电保护技术	29.63%	18.52%	18.52%	14.81%	18.52%	66.67%	3.07
输配电工程技术*	75.00%	-	25.00%	-	-	100.00%	4.50
工程造价*	50.00%	50.00%	-	-	-	100.00%	4.50
发电运行技术*	40.00%	20.00%	40.00%	-	-	100.00%	4.00
热能动力工程技术*	-	-	100.00%	-	-	100.00%	3.00
分布式发电与智能微电网技术*	-	25.00%	50.00%	25.00%	-	75.00%	3.00
电力客户服务与管理*	33.33%	-	16.67%	-	50.00%	50.00%	2.17
建筑工程技术*	25.00%	-	-	50.00%	25.00%	25.00%	2.25

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

针对工作与专业不相关的毕业生进一步分析不相关的原因发现：29.27%的毕业生“专业工作不符合自己的职业预期”和“迫于现实先就业后择业”。

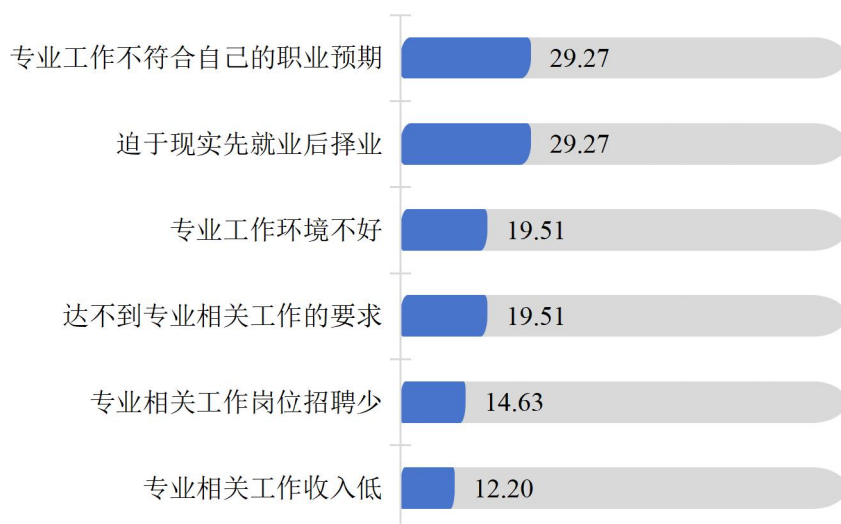


图 8-3 2024 届毕业生专业相关度低的原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前的薪酬水平、工作内容的满意度；二是对于未来职业发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度；三是对于就业状况的整体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、基本满意、比较满意、很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数”的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），求出每个指标的平均值。

工作总体及各方面的满意度：学院 2024 届毕业生对目前工作总体满意度为 91.48%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 89.20%、88.64%、83.52%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

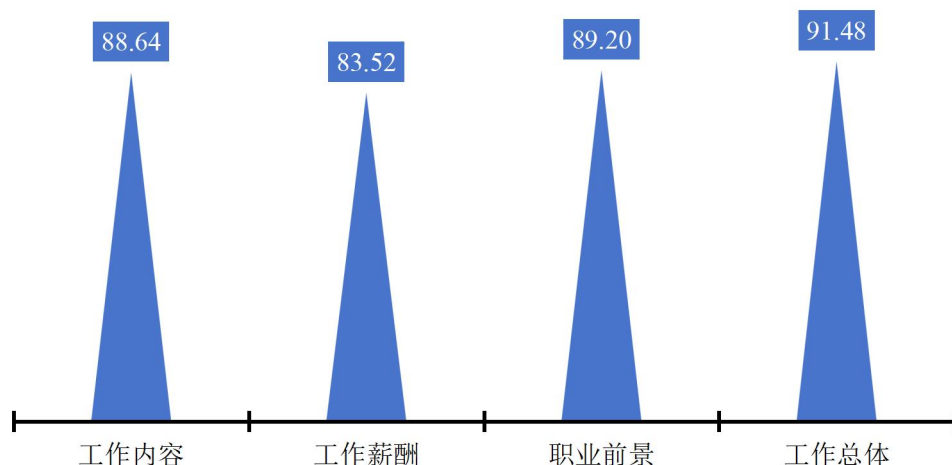


图 8-4 2024 届毕业生对工作满意度的评价 (单位: %)

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的工作满意度分布如下:

表 8-5 2024 届各系毕业生对工作满意度的评价

系	工作内容	工作薪酬	职业前景	工作总体
电力工程系	90.08%	84.30%	90.91%	92.56%
动力工程系	86.05%	79.07%	86.05%	88.37%
企业管理系*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程系*	66.67%	83.33%	66.67%	83.33%

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作满意度分布如下:

表 8-6 2024 届各专业毕业生对工作满意度的评价

专业	工作内容	工作薪酬	职业前景	工作总体
发电厂及电力系统	91.30%	86.96%	92.75%	95.65%
电力系统继电保护技术	88.89%	77.78%	92.59%	88.89%
风力发电工程技术	90.91%	81.82%	87.88%	87.88%
供用电技术	85.71%	80.95%	80.95%	85.71%
输配电工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
工程造价*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电运行技术*	80.00%	80.00%	80.00%	100.00%
分布式发电与智能微电网技术*	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
电力客户服务与管理*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程技术*	50.00%	75.00%	50.00%	75.00%

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

针对不满意工作的毕业生进一步分析不满意的原因发现:60.00%的毕业生认为“收入低”,40.00%的毕业生认为“发展空间不够”。

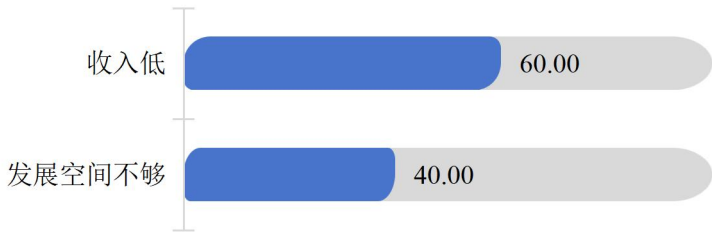


图 8-5 2024 届毕业生工作满意度低的原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

四、岗位适应性

调查了解毕业生的工作岗位适应情况，其评价维度包括很不适应、比较不适应、基本适应、比较适应、很适应；岗位适应性=“很适应”占比+“比较适应”占比+“基本适应”占比。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不适应”=1 分，“很适应”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

就业岗位适应性反映了大学生对就业岗位的适应程度，学院 2024 届毕业生的就业岗位适应性为 97.73%，多数毕业生能适应目前的就业岗位。

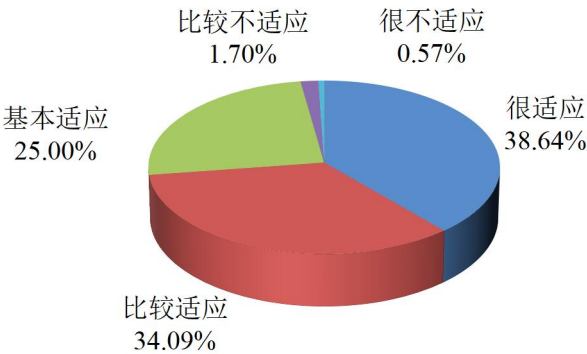


图 8-6 2024 届毕业生岗位适应性

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的岗位适应性分布如下：

表 8-7 2024 届各系毕业生岗位适应性分布

系	很适应	比较适应	基本适应	比较不适应	很不适应	适应度	均值
动力工程系	32.56%	30.23%	34.88%	2.33%	-	97.67%	3.93
电力工程系	40.50%	36.36%	20.66%	1.65%	0.83%	97.52%	4.13
建筑工程系*	33.33%	16.67%	50.00%	-	-	100.00%	3.83
企业管理系*	50.00%	33.33%	16.67%	-	-	100.00%	4.33

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的岗位适应性分布如下：



表 8-8 2024 届各专业毕业生岗位适应性分布

专业	很适应	比较适应	基本适应	比较不适应	很不适应	适应度	均值
电力系统继电保护技术	37.04%	40.74%	22.22%	-	-	100.00%	4.15
发电厂及电力系统	42.03%	31.88%	23.19%	1.45%	1.45%	97.10%	4.10
风力发电工程技术	33.33%	30.30%	33.33%	3.03%	-	96.97%	3.94
供用电技术	33.33%	47.62%	14.29%	4.76%	-	95.24%	4.10
输配电工程技术*	75.00%	25.00%	-	-	-	100.00%	4.75
工程造价*	50.00%	50.00%	-	-	-	100.00%	4.50
发电运行技术*	60.00%	-	40.00%	-	-	100.00%	4.20
分布式发电与智能微电网技术*	-	75.00%	25.00%	-	-	100.00%	3.75
建筑工程技术*	25.00%	-	75.00%	-	-	100.00%	3.50
热能动力工程技术*	-	-	100.00%	-	-	100.00%	3.00
电力客户服务与管理*	50.00%	33.33%	16.67%	-	-	100.00%	4.33

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

针对就业岗位不适应的毕业生进一步分析不适应的原因发现：50.00%的毕业生认为“对单位管理制度和文化不适应”，25.00%的毕业生认为“工作环境不好”和“工作量大”。

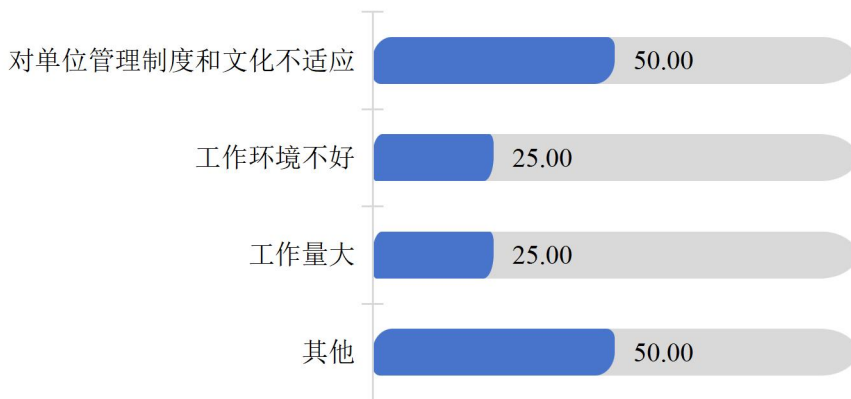


图 8-7 2024 届毕业生岗位不适应原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

五、工作胜任度

工作胜任度是指毕业生所拥有的职业技能、专业知识等能否胜任目前的工作，一定程度上反映着人才培养目标的实现程度，为学院人才培养模式的改进提供参考意见。

2024 届毕业生目前所从事的工作胜任度为 97.16%，绝大多数毕业生可以适应所从事的工作。

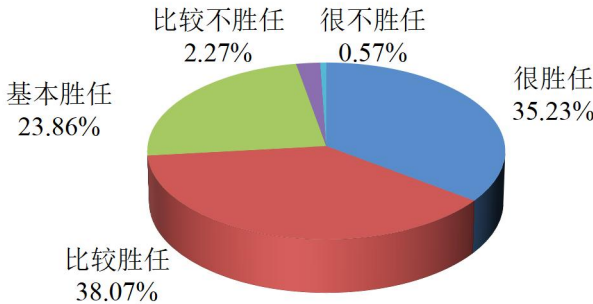


图 8-8 2024 届毕业生胜任度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的工作胜任度分布如下：

表 8-9 2024 届各系毕业生工作胜任度分布

系	很胜任	比较胜任	基本胜任	比较不胜任	很不胜任	胜任度	均值
动力工程系	32.56%	34.88%	30.23%	2.33%	-	97.67%	3.98
电力工程系	36.36%	38.84%	21.49%	2.48%	0.83%	96.69%	4.07
建筑工程系*	16.67%	50.00%	33.33%	-	-	100.00%	3.83
企业管理系*	50.00%	33.33%	16.67%	-	-	100.00%	4.33

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作胜任度分布如下：

表 8-10 2024 届各专业毕业生工作胜任度分布

专业	很胜任	比较胜任	基本胜任	比较不胜任	很不胜任	胜任度	均值
电力系统继电保护技术	44.44%	44.44%	11.11%	-	-	100.00%	4.33
发电厂及电力系统	33.33%	37.68%	26.09%	1.45%	1.45%	97.10%	3.99
风力发电工程技术	36.36%	33.33%	27.27%	3.03%	-	96.97%	4.03
供用电技术	28.57%	38.10%	23.81%	9.52%	-	90.48%	3.86
输配电工程技术*	75.00%	25.00%	-	-	-	100.00%	4.75
工程造价*	50.00%	50.00%	-	-	-	100.00%	4.50
发电运行技术*	40.00%	20.00%	40.00%	-	-	100.00%	4.00
分布式发电与智能微电网技术*	-	75.00%	25.00%	-	-	100.00%	3.75
建筑工程技术*	-	50.00%	50.00%	-	-	100.00%	3.50
热能动力工程技术*	-	-	100.00%	-	-	100.00%	3.00
电力客户服务与管理*	50.00%	33.33%	16.67%	-	-	100.00%	4.33

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。



六、职业期待吻合度

调查了解毕业生目前工作与自身职业期待的吻合情况，其评价维度包括很不吻合、比较不吻合、基本吻合、比较吻合、很吻合；职业期待吻合度为选择“很吻合”、“比较吻合”和“基本吻合”的人数占“此题总人数”的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不吻合”=1 分，“很吻合”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

2024 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 94.89%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

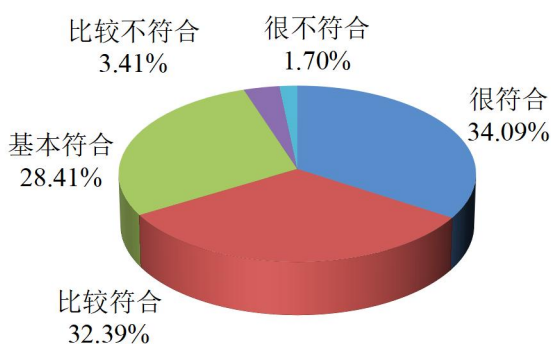


图 8-9 2024 届毕业生职业期待吻合度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的职业期待吻合度分布如下：

表 8-11 2024 届各系毕业生职业期待吻合度分布

系	很符合	比较符合	基本符合	比较不符合	很不符合	吻合度	均值
电力工程系	38.02%	30.58%	26.45%	2.48%	2.48%	95.04%	3.97
动力工程系	27.91%	34.88%	30.23%	6.98%	-	93.02%	3.84
建筑工程系*	16.67%	16.67%	66.67%	-	-	100.00%	3.50
企业管理系*	16.67%	66.67%	16.67%	-	-	100.00%	4.00

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的职业期待吻合度分布如下：

表 8-12 2024 届各专业毕业生职业期待吻合度分布

专业	很符合	比较符合	基本符合	比较不符合	很不符合	吻合度	均值
电力系统继电保护技术	44.44%	22.22%	33.33%	-	-	100.00%	4.11
发电厂及电力系统	34.78%	34.78%	27.54%	1.45%	1.45%	97.10%	3.99
风力发电工程技术	27.27%	36.36%	27.27%	9.09%	-	90.91%	3.82

专业	很符合	比较符合	基本符合	比较不符合	很不符合	吻合度	均值
供用电技术	33.33%	28.57%	19.05%	9.52%	9.52%	80.95%	3.57
输配电工程技术*	75.00%	25.00%	-	-	-	100.00%	4.75
工程造价*	50.00%	50.00%	-	-	-	100.00%	4.50
发电运行技术*	60.00%	-	40.00%	-	-	100.00%	4.20
分布式发电与智能 微电网技术*	-	75.00%	25.00%	-	-	100.00%	3.75
建筑工程技术*	-	-	100.00%	-	-	100.00%	3.00
热能动力工程技术*	-	-	100.00%	-	-	100.00%	3.00
电力客户服务与管理*	16.67%	66.67%	16.67%	-	-	100.00%	4.00

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

针对职业期待不吻合的毕业生进一步分析不吻合的原因发现：44.44%的毕业生认为“不符合我的兴趣爱好”和“不符合我的生活方式”。

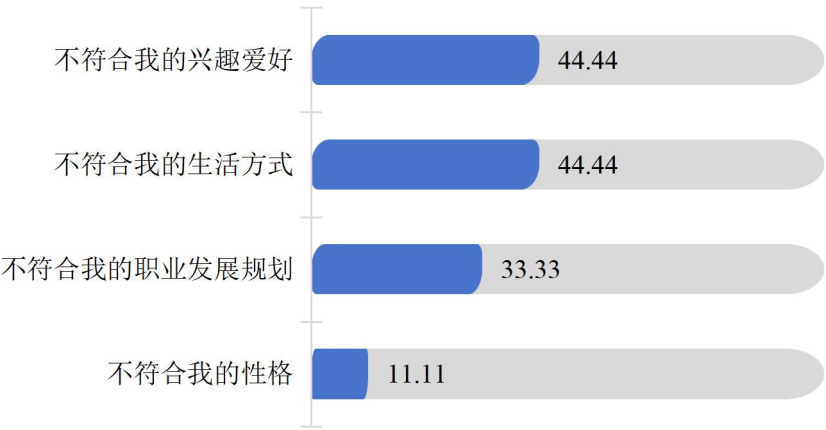


图 8-10 2024 届毕业生职业期待不吻合原因分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

七、工作稳定性

工作稳定性是衡量毕业至今，毕业生更换工作单位的情况；离职率=（更换工作单位在 1 次及以上的人数/更换和未更换工作单位的总人数）*100.00%，稳定率=100.00%-离职率。其中，离职率越高，则其工作稳定性相对较差；反之，离职率越低，则其工作稳定性相对较高。

（一）工作稳定性

学院 2024 届毕业生的工作稳定性为 77.84%，离职率为 22.16%。较低的离职率表明毕业生换工作的意愿较低，一次就业质量处于较高水平。

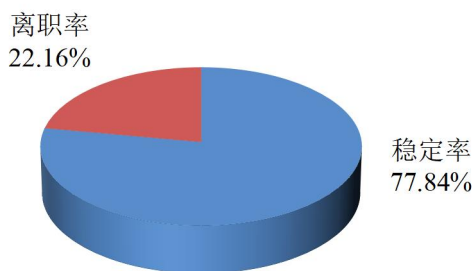


图 8-11 2024 届毕业生离职率

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的离职率分布如下：

表 8-13 2024 届各系毕业生离职率分布

系	离职率
电力工程系	17.36%
动力工程系	32.56%
企业管理系	33.33%
建筑工程系	33.33%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的离职率分布如下：

表 8-14 2024 届各专业毕业生离职率分布

专业	离职率
工程造价	0.00%
输配电工程技术	0.00%
电力系统继电保护技术	7.41%
供用电技术	19.05%
发电运行技术	20.00%
发电厂及电力系统	21.74%
分布式发电与智能微电网技术	25.00%
风力发电工程技术	33.33%
电力客户服务与管理	33.33%
建筑工程技术	50.00%
热能动力工程技术	100.00%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

针对有过离职的毕业生进一步分析离职的原因发现：41.03%的毕业生因为“发展前景有限”，38.46%的毕业生因为“工资福利较差”。

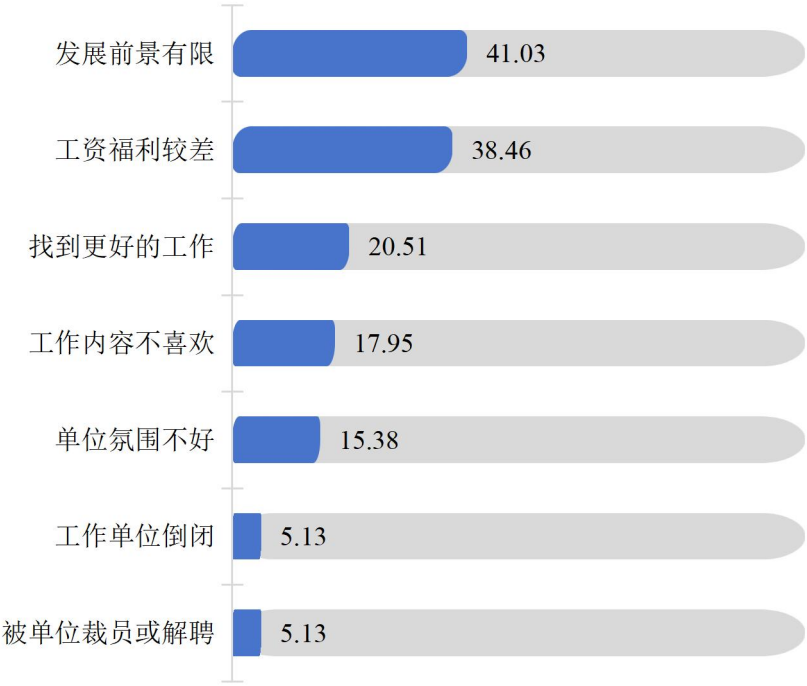


图 8-12 2024 届毕业生离职原因（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）预期工作稳定性

学院 2024 届毕业生中，预期在单位工作 5 年及以上的比例最高，为 37.50%；其次是预期工作 1-3 年（含 1 年），占比为 30.11%。

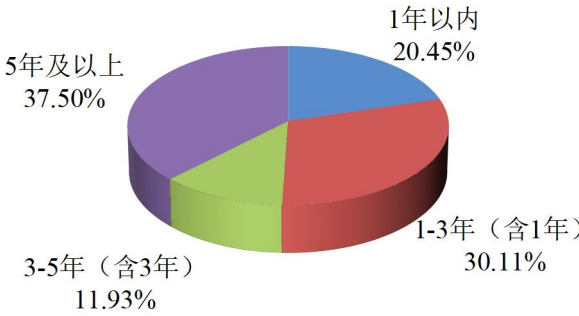


图 8-13 2024 届毕业生预期工作稳定性

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系预期工作稳定性分布如下：

表 8-15 2024 届各系毕业生预期工作稳定性分布

系	1 年以内	1-3 年（含 1 年）	3-5 年（含 3 年）	5 年及以上
电力工程系	17.36%	29.75%	9.92%	42.98%
动力工程系	27.91%	27.91%	18.60%	25.58%



系	1 年以内	1-3 年 (含 1 年)	3-5 年 (含 3 年)	5 年及以上
建筑工程系*	16.67%	33.33%	16.67%	33.33%
企业管理系*	33.33%	50.00%	-	16.67%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业预期工作稳定性分布如下：

表 8-16 2024 届各专业毕业生预期工作稳定性分布

专业	1 年以内	1-3 年 (含 1 年)	3-5 年 (含 3 年)	5 年及以上
发电厂及电力系统	11.59%	27.54%	15.94%	44.93%
风力发电工程技术	30.30%	27.27%	18.18%	24.24%
电力系统继电保护技术	22.22%	37.04%	3.70%	37.04%
供用电技术	33.33%	33.33%	-	33.33%
电力客户服务与管理*	33.33%	50.00%	-	16.67%
发电运行技术*	20.00%	20.00%	20.00%	40.00%
输配电工程技术*	-	-	-	100.00%
建筑工程技术*	25.00%	25.00%	-	50.00%
分布式发电与智能微电网技术*	25.00%	50.00%	25.00%	-
工程造价*	-	50.00%	50.00%	-
热能动力工程技术*	-	-	-	100.00%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

八、社会保障度

社会保障度是指毕业生所在用人单位为毕业生提供的社会保障，社会保障度越高代表毕业生就业质量较好。

2024 届毕业生在就业单位享有社会保障的总体比例为 91.88%，其中“仅五险”占比 16.88%，“五险一金”占比 30.00%，“五险一金外还提供其他保障和补贴”占比 45.00%。

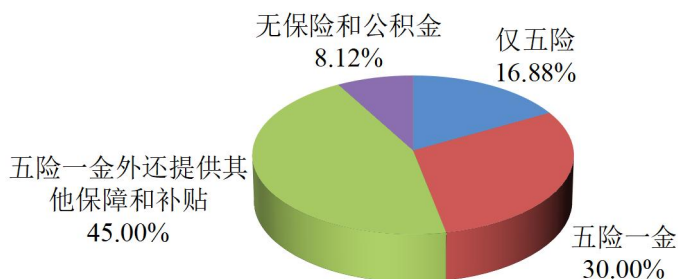


图 8-14 2024 届毕业生社会保障情况

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系的社会保障度分布如下：

表 8-17 2024 届各系毕业生社会保障情况分布

系	社会保障度
电力工程系	91.96%
动力工程系	91.89%
建筑工程系*	100.00%
企业管理系*	80.00%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的社会保障度分布如下：

表 8-18 2024 届各专业毕业生社会保障情况分布

专业	社会保障度
电力系统继电保护技术	100.00%
发电厂及电力系统	90.48%
风力发电工程技术	88.89%
供用电技术	85.00%
输配电工程技术*	100.00%
工程造价*	100.00%
建筑工程技术*	100.00%
发电运行技术*	100.00%
分布式发电与智能微电网技术*	100.00%
热能动力工程技术*	100.00%
电力客户服务与管理*	80.00%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

九、求职分析

择业求职是大学生走向社会的开始，是独立走向生活的第一步。这不仅仅是谋取一份工作的过程，也是适应社会、进行自我社会化、进一步健全人格和提高心理素质的过程；不断克服内部障碍，提高自身素质，不断适应外部环境，满足社会需求，才能最终实现职业目标。

（一）求职成功途径

为了确保 2024 届毕业生实现高质量充分就业，学院做了大量的就业工作，制定了许多促进就业政策方案，挑选了优质企业进校招聘，搭建了线上线下招聘渠道，进行了有效求职指导培训。

经第三方数据调查公司调研，毕业生落实第一份工作的主要渠道为“学院组织的招聘会”（24.43%）和“亲友渠道”（24.43%）。

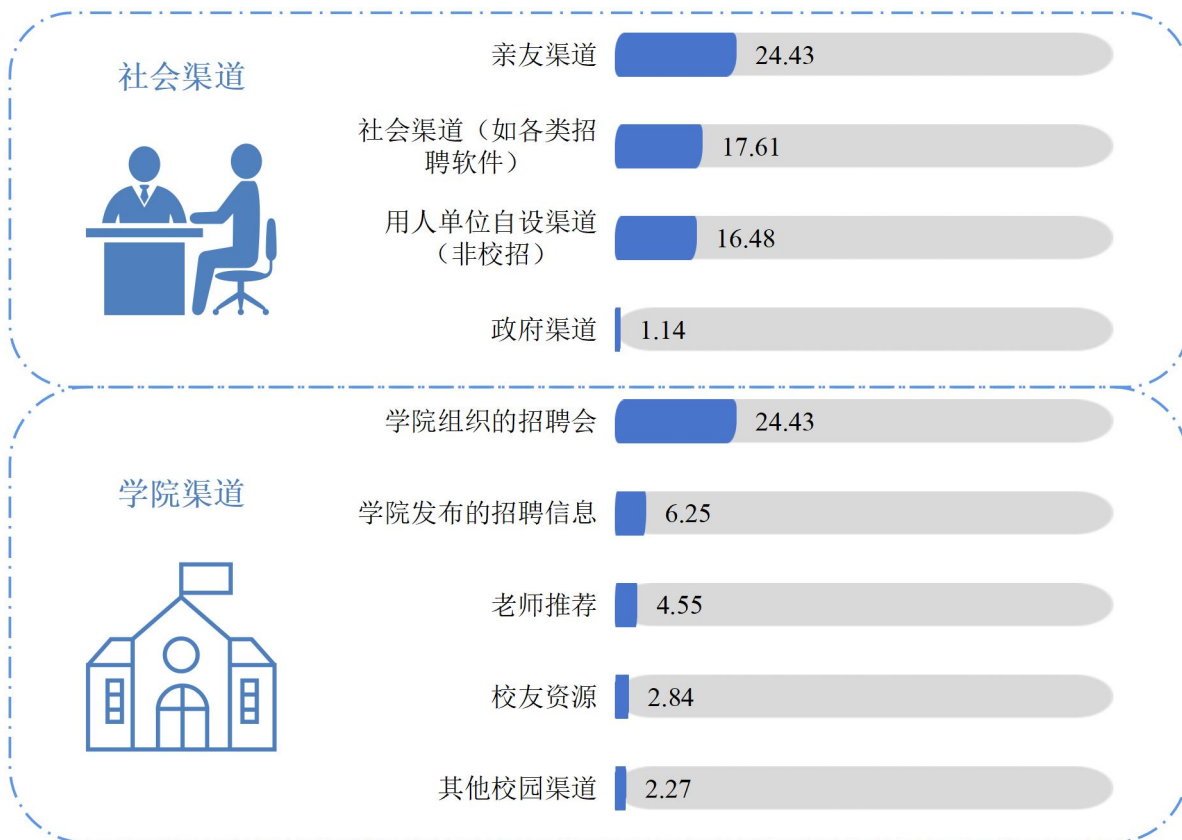


图 8-15 2024 届毕业生求职途径分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）求职过程分析

2024 届毕业生人均投递简历 4.93 份，获得面试机会 3.45 次，收到录用通知书 2.02 份，人均求职花费 322.23 元，求职周期 45.67 天。



图 8-16 2024 届毕业生求职过程分析

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）求职成功关键因素

2024 届毕业生认为求职成功的关键是专业相关能力强、实践、实习经验丰富、学历层次高等。具体情况如下：

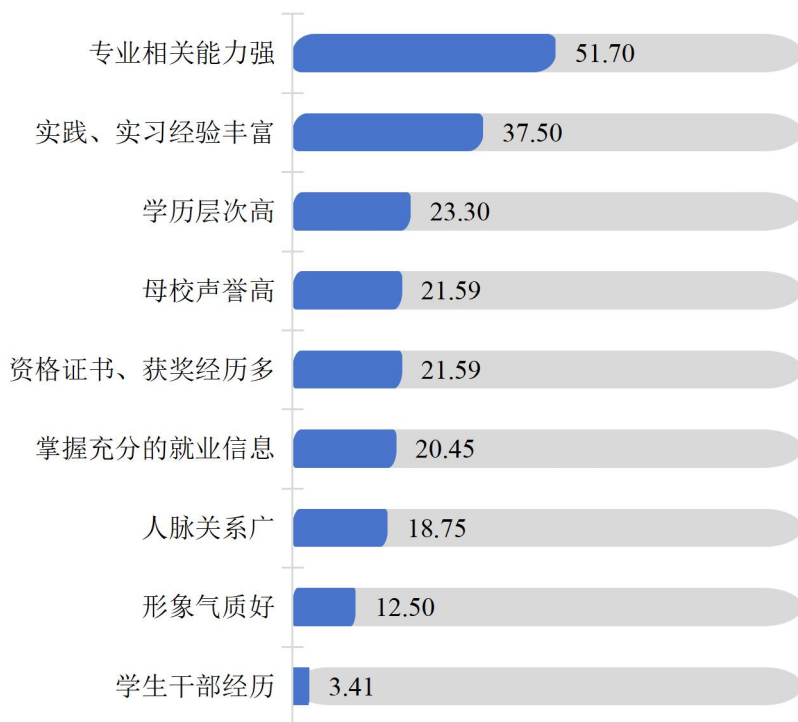


图 8-17 2024 届毕业生求职成功关键因素（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）求职价值观

2024 届毕业生在求职时，最看重的因素分别为工作稳定性、个人发展空间、薪酬福利水平等。具体情况如下：

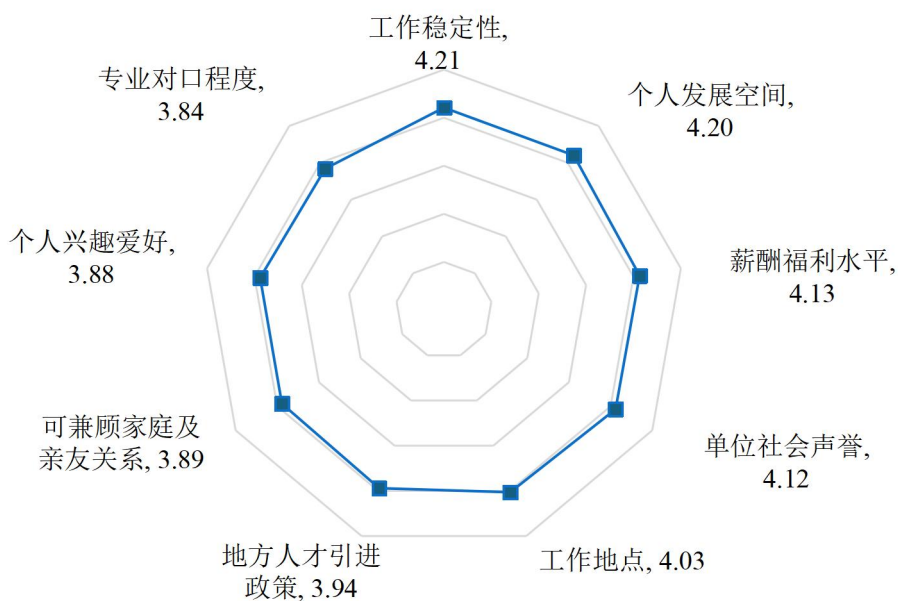


图 8-18 2024 届毕业生求职价值观

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。



（五）求职困难

受就业观念、市场供需等方面的影响，毕业生在择业过程中，会遇到各种各样的困难。学院 2024 届在求职过程中遇到的困难主要是“实践经验缺乏”(59.09%)和“求职方法技巧缺乏”(37.50%)。

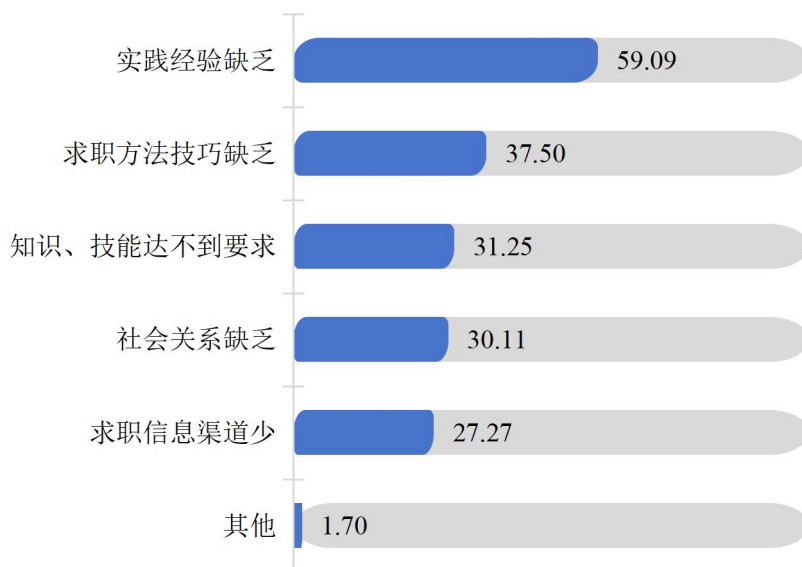


图 8-19 2024 届毕业生求职困难分析（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第九章 就业发展趋势分析





第九章 就业发展趋势分析

本章对学院毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。

一、毕业去向落实率及毕业去向变化趋势

学院历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生的毕业去向落实率逐步上升，就业状况良好；2024 届毕业生的毕业去向落实率较 2023 届同期上涨 0.74 个百分点。

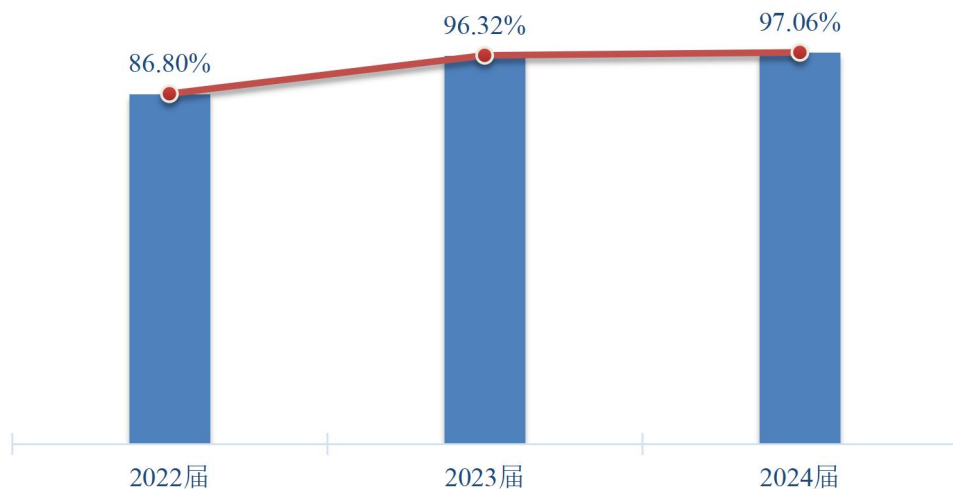


图 9-1 2022 届-2024 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：1.2022 届-2023 届数据来自《山西电力职业技术学院 2023 届就业质量年度报告》

2.2024 届数据来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

二、省内就业地区变化趋势

如下图所示，学院近三届毕业生在省内就业的比例均在 50.00% 以上，其中 2024 年毕业生省内就业占比为 62.93%，这一流向与学院的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

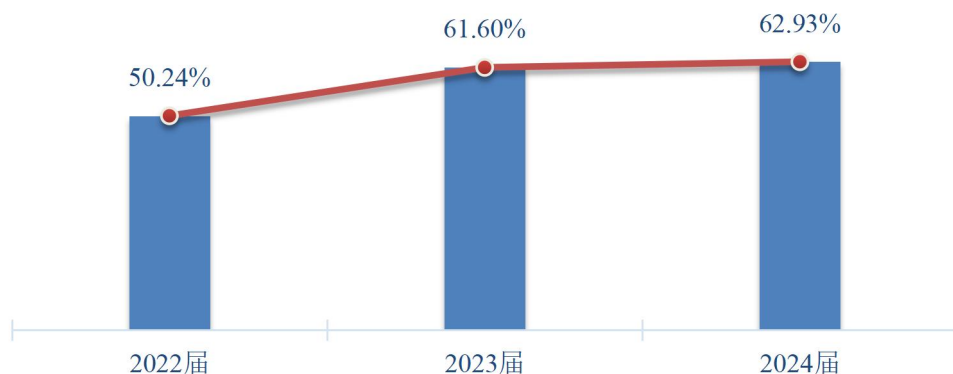


图 9-2 2022 届-2024 届毕业生省内就业比例变化趋势

数据来源：1.2022 届-2023 届数据来自《山西电力职业技术学院 2023 届就业质量年度报告》

2.2024 届数据来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

三、就业行业变化趋势

近年来，毕业生在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”就业的占比逐年提升。

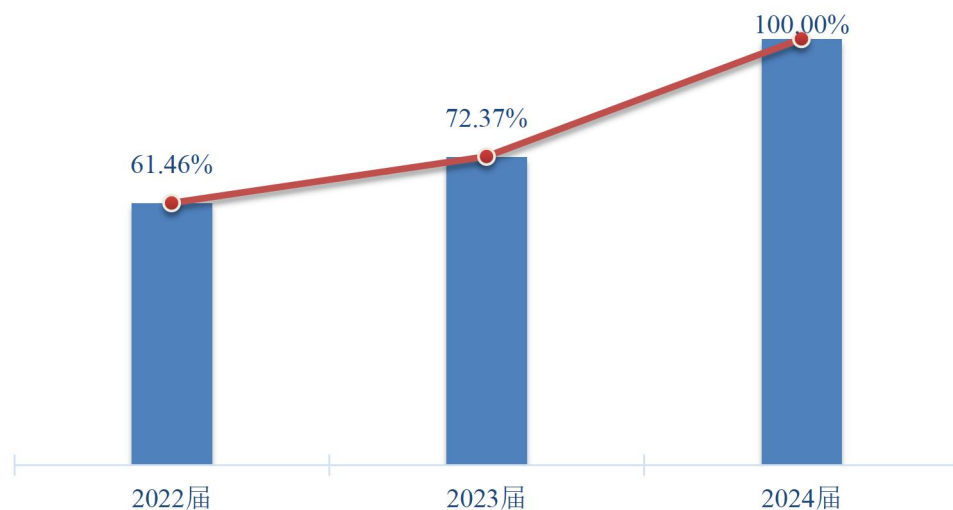


图 9-3 2022 届-2024 届毕业生在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”行业变化趋势

数据来源：1.2022 届-2023 届数据来自《山西电力职业技术学院 2023 届就业质量年度报告》

2.2024 届数据来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。

四、就业质量变化趋势

近三届毕业生的专业相关度均在 74.00%以上；近三届毕业生的工作满意度均在 90.00%以上；近三届毕业生的职业期待吻合度均在 91.00%以上。

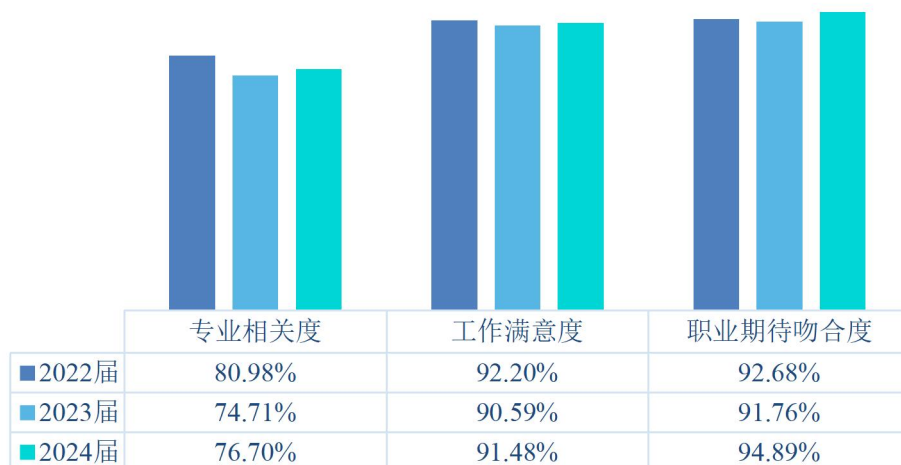


图 9-4 2022 届-2024 届毕业生就业质量变化趋势

数据来源：1.2022 届-2023 届数据来自《山西电力职业技术学院 2023 届就业质量年度报告》

2.2024 届数据来自第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第十章 对教育教学和服务的反馈





第十章 对教育教学和服务的反馈

学生是教育活动的主体，直接参与到学院教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，毕业生对学院教育教学和服务的反馈建议对学院人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对母校的满意度、对课程的评价、对任课老师的评价等。

一、对母校的总体评价

母校满意度指毕业生对学院整体的评价。调研该部分有利于进一步改进学院教育教学、人才培养等方面工作。将毕业生对母校的满意度评价分别为“很满意、比较满意、基本满意、比较不满意和很不满意”；满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

（一）母校满意度

2024 届毕业生对母校的满意度为 96.32%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

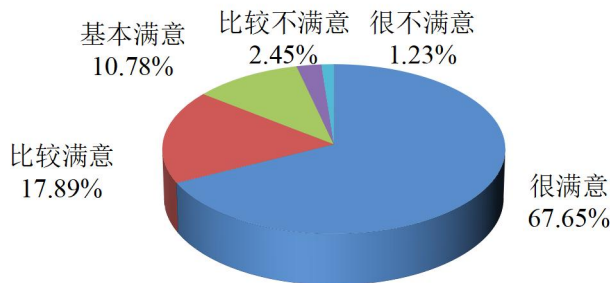


图 10-1 2024 届毕业生对母校的满意度评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对母校满意度分布如下：

表 10-1 2024 届各系毕业生对母校满意度评价

系	很满意	比较满意	基本满意	比较不满意	很不满意	满意度	均值
建筑工程系	85.71%	8.57%	5.71%	-	-	100.00%	4.80
动力工程系	61.76%	17.65%	19.12%	1.47%	-	98.53%	4.40
电力工程系	67.13%	18.34%	10.03%	2.77%	1.73%	95.50%	4.45
企业管理系	62.50%	31.25%	-	6.25%	-	93.75%	4.50

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对母校满意度分布如下：

表 10-2 2024 届各专业毕业生对母校满意度评价

专业	很满意	比较满意	基本满意	比较不满意	很不满意	满意度	均值
工程造价	84.00%	12.00%	4.00%	-	-	100.00%	4.80
建筑工程技术	90.00%	-	10.00%	-	-	100.00%	4.80
分布式发电与智能 微电网技术	66.67%	16.67%	16.67%	-	-	100.00%	4.50
风力发电工程技术	58.33%	18.75%	20.83%	2.08%	-	97.92%	4.33
发电厂及电力系统	69.84%	17.99%	8.99%	1.59%	1.59%	96.83%	4.51
电力系统继电保护 技术	63.04%	19.57%	13.04%	2.17%	2.17%	95.65%	4.37
电力客户服务与管 理	62.50%	31.25%	-	6.25%	-	93.75%	4.50
供用电技术	60.42%	18.75%	12.50%	6.25%	2.08%	91.67%	4.27
热能动力工程技术*	100.00%	-	-	-	-	100.00%	5.00
发电运行技术*	66.67%	16.67%	16.67%	-	-	100.00%	4.50
输配电工程技术*	66.67%	16.67%	-	16.67%	-	83.33%	4.33

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）母校推荐度

母校推荐度是指在同等分数同类型学院条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读。推荐度计算公式的分子是回答“强烈推荐、比较推荐、推荐”的人数，分母是回答“强烈推荐、比较推荐、推荐、不太推荐、不推荐”的总人数。

2024 届毕业生整体上对母校的推荐度较高，96.32%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；仅有 3.68%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

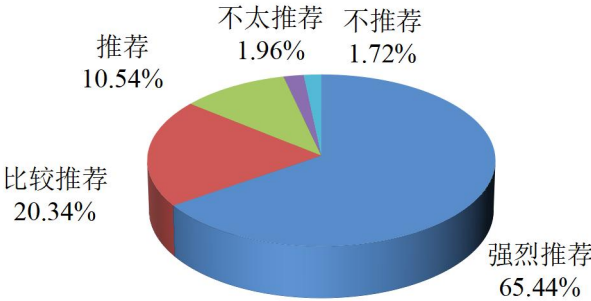


图 10-2 2024 届毕业生对母校的推荐度评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对母校推荐度分布如下：

表 10-3 2024 届各系毕业生对母校推荐度评价

系	母校推荐度
建筑工程系	100.00%
动力工程系	98.53%
电力工程系	95.50%
企业管理系	93.75%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对母校推荐度分布如下：

表 10-4 2024 届各专业毕业生对母校推荐度评价

专业	母校推荐度
建筑工程技术	100.00%
工程造价	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%
风力发电工程技术	97.92%
发电厂及电力系统	96.83%
电力系统继电保护技术	95.65%
电力客户服务与管理	93.75%
供用电技术	91.67%
热能动力工程技术*	100.00%
发电运行技术*	100.00%
输配电工程技术*	83.33%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、对本专业的总体评价

对本专业的总体评价包括对本专业满意度和对本专业推荐度，调查了解学生对于本专业的满意度和推荐度有助于学院更有针对性的对本专业进行改进。具体内容如下所示。

（一）本专业满意度

2024 届毕业生对本专业的满意度为 97.06%。

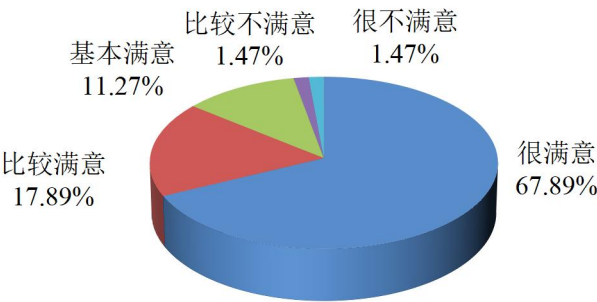


图 10-3 2024 届毕业生对本专业的满意度评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对本专业满意度分布如下：

表 10-5 2024 届各系毕业生对本专业满意度评价

系	很满意	比较满意	基本满意	比较不满意	很不满意	满意度	均值
建筑工程系	85.71%	8.57%	5.71%	-	-	100.00%	4.80
企业管理系	68.75%	25.00%	6.25%	-	-	100.00%	4.62
动力工程系	55.88%	17.65%	23.53%	1.47%	1.47%	97.06%	4.24
电力工程系	68.51%	18.69%	9.34%	1.73%	1.73%	96.54%	4.49

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对本专业满意度分布如下：

表 10-6 2024 届各专业毕业生对本专业满意度评价

专业	很满意	比较满意	基本满意	比较不满意	很不满意	满意度	均值
工程造价	84.00%	12.00%	4.00%	-	-	100.00%	4.80
建筑工程技术	90.00%	-	10.00%	-	-	100.00%	4.80
电力客户服务与管理	68.75%	25.00%	6.25%	-	-	100.00%	4.62
分布式发电与智能微电网技术	66.67%	8.33%	25.00%	-	-	100.00%	4.42
电力系统继电保护技术	67.39%	19.57%	10.87%	-	2.17%	97.83%	4.48
发电厂及电力系统	70.37%	18.52%	8.47%	1.06%	1.59%	97.35%	4.53
风力发电工程技术	52.08%	20.83%	22.92%	2.08%	2.08%	95.83%	4.17
供用电技术	62.50%	18.75%	12.50%	4.17%	2.08%	93.75%	4.33
热能动力工程技术*	50.00%	-	50.00%	-	-	100.00%	4.00
发电运行技术*	66.67%	16.67%	16.67%	-	-	100.00%	4.50
输配电工程技术*	66.67%	16.67%	-	16.67%	-	83.33%	4.33

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。



（二）本专业推荐度

2024 届毕业生对本专业的推荐度为 96.08%。

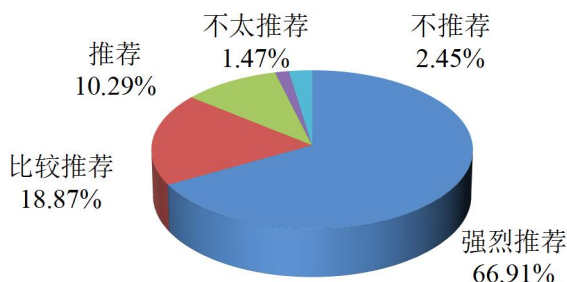


图 10-4 2024 届毕业生对本专业的推荐度评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对本专业推荐度分布如下：

表 10-7 2024 届各系毕业生对本专业推荐度评价

系	本专业推荐度
建筑工程系	97.14%
电力工程系	96.19%
动力工程系	95.59%
企业管理系	93.75%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对本专业推荐度分布如下：

表 10-8 2024 届各专业毕业生对本专业推荐度评价

专业	本专业推荐度
工程造价	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%
发电厂及电力系统	97.35%
电力系统继电保护技术	95.65%
电力客户服务与管理	93.75%
供用电技术	93.75%
风力发电工程技术	93.75%
建筑工程技术	90.00%
热能动力工程技术*	100.00%
发电运行技术*	100.00%
输配电工程技术*	83.33%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、对课程评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课

程对于他们工作的帮助情况有助于学院更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2024 届毕业生对所学课程的总体满意度为 93.87%，整体满意度较高。

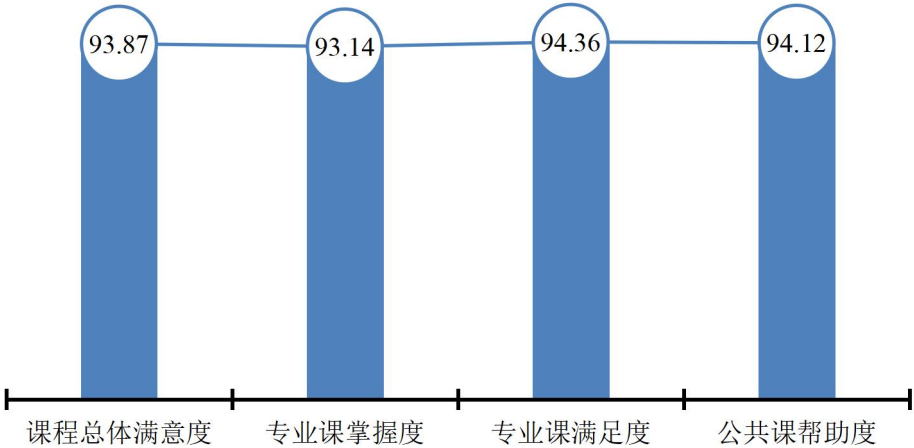


图 10-5 2024 届毕业生对所学课程的评价（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对课程评价分布如下：

表 10-9 2024 届各系毕业生对所学课程的评价

系	专业课掌握度	专业课满足度	公共课帮助度	课程总体满意度
企业管理系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程系	97.14%	97.14%	97.14%	97.14%
电力工程系	93.08%	94.81%	94.46%	94.12%
动力工程系	89.71%	89.71%	89.71%	89.71%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课程评价分布如下：

表 10-10 2024 届各专业毕业生对所学课程的评价

专业	专业课掌握度	专业课满足度	公共课帮助度	课程总体满意度
工程造价	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力系统继电保护技术	95.65%	95.65%	95.65%	95.65%
发电厂及电力系统	93.65%	95.24%	95.24%	94.18%
供用电技术	89.58%	91.67%	89.58%	91.67%
建筑工程技术	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%
风力发电工程技术	89.58%	89.58%	89.58%	89.58%
热能动力工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
输配电工程技术*	83.33%	100.00%	100.00%	100.00%



专业	专业课掌握度	专业课满足度	公共课帮助度	课程总体满意度
发电运行技术*	66.67%	66.67%	66.67%	66.67%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

四、对任课老师评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，同时还是确保人才培养质量最关键的因素。因此调查了解学院毕业生对母校任课教师总体满意情况，并对任课教师的教学态度、教学水平、师德师风等方面进行评价，评分维度包括“很满意、比较满意、基本满意、比较不满意和很不满意”，满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比；另外针对毕业生的反馈赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分、“很满意”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

2024 届毕业生对学院任课教师的总体满意度为 96.57%，可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

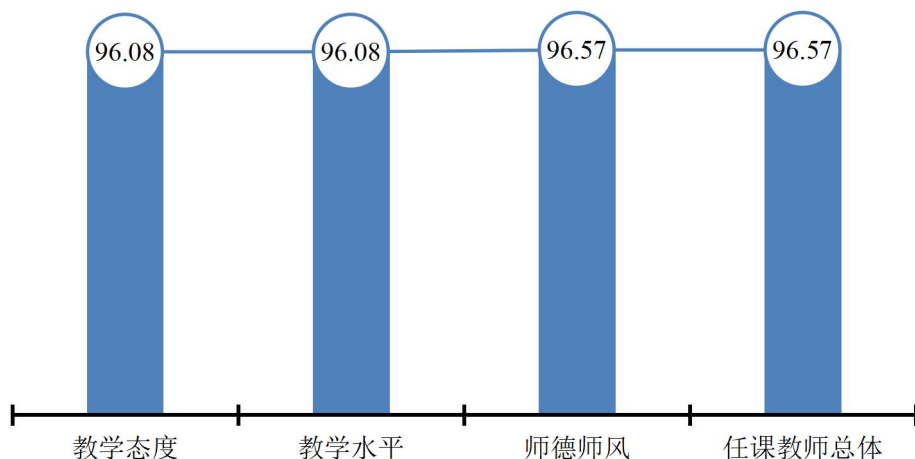


图 10-6 2024 届毕业生对任课教师的评价（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对任课教师的评价分布如下：

表 10-11 2024 届各系毕业生对任课教师的评价

系	任课教师总体	师德师风	教学态度	教学水平
建筑工程系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
企业管理系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力工程系	96.54%	96.54%	95.85%	95.85%
动力工程系	94.12%	94.12%	94.12%	94.12%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对任课教师的评价分布如下：

表 10-12 2024 届各专业毕业生对任课教师的评价

专业	任课教师总体	师德师风	教学态度	教学水平
工程造价	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电厂及电力系统	96.83%	96.30%	97.35%	96.30%
供用电技术	95.83%	97.92%	91.67%	93.75%
风力发电工程技术	95.83%	95.83%	95.83%	95.83%
电力系统继电保护技术	95.65%	95.65%	93.48%	95.65%
输配电工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
热能动力工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电运行技术*	66.67%	66.67%	66.67%	66.67%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

五、对学风建设评价

学风能体现一所学院的学习氛围，也代表着学院的精神风貌。调查了解毕业生对课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价。

2024 届毕业生对母校学风建设的总体满意度为 96.32%。

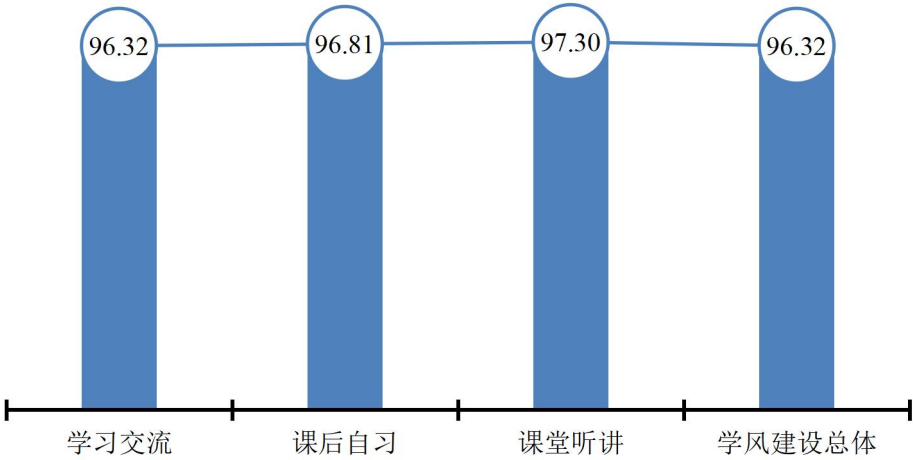


图 10-7 2024 届毕业生对学风建设的评价（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对学风建设评价分布如下：

表 10-13 2024 届各系毕业生对学风建设的评价

系	学习交流	课后自习	课堂听讲	学风建设总体
建筑工程系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
企业管理系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力工程系	95.85%	96.54%	97.23%	95.85%



系	学习交流	课后自习	课堂听讲	学风建设总体
动力工程系	95.59%	95.59%	95.59%	95.59%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对学风建设评价分布如下：

表 10-14 2024 届各专业毕业生对学风建设的评价

专业	学习交流	课后自习	课堂听讲	学风建设总体
工程造价	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
供用电技术	93.75%	95.83%	95.83%	95.83%
风力发电工程技术	95.83%	95.83%	95.83%	95.83%
发电厂及电力系统	96.30%	97.35%	97.35%	95.77%
电力系统继电保护技术	95.65%	93.48%	97.83%	95.65%
输配电工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
热能动力工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电运行技术*	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

六、对课堂教学评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2024 届毕业生对课堂教学的总体满意度为 96.81%。其中，毕业生对课堂教学过程中的“师生互动”评价最高，“课程目标”和“反馈指导”次之。体现了学院多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

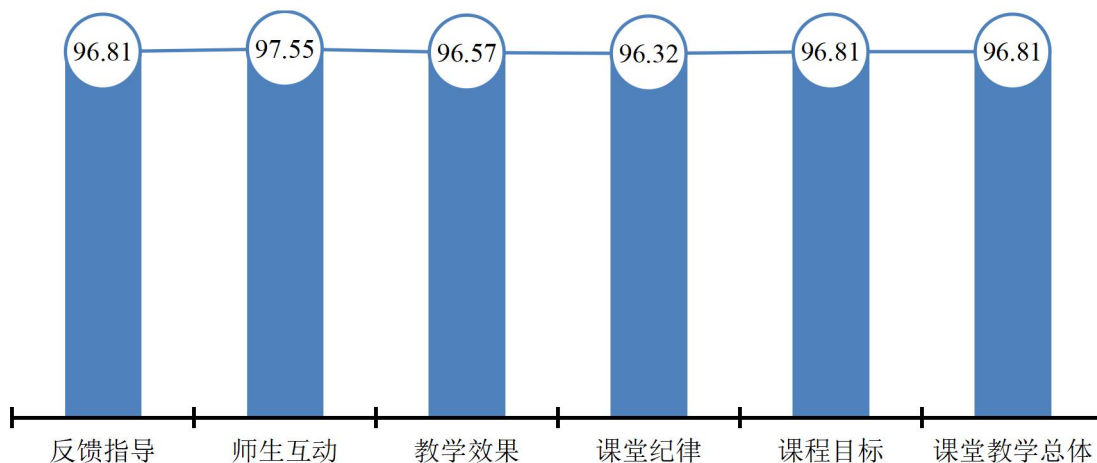


图 10-8 2024 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对课堂教学评价分布如下：

表 10-15 2024 届各系毕业生对课堂教学各方面的评价

系	反馈指导	师生互动	教学效果	课堂纪律	课程目标	课堂教学总体
建筑工程系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
企业管理系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力工程系	96.54%	97.23%	95.85%	95.50%	96.54%	96.89%
动力工程系	95.59%	97.06%	97.06%	97.06%	95.59%	94.12%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课堂教学评价分布如下：

表 10-16 2024 届各专业毕业生对课堂教学各方面的评价

专业	反馈指导	师生互动	教学效果	课堂纪律	课程目标	课堂教学总体
工程造价	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电厂及电力系统	96.83%	97.88%	96.30%	96.83%	97.35%	97.35%
供用电技术	95.83%	97.92%	93.75%	93.75%	93.75%	95.83%
电力系统继电保护技术	95.65%	95.65%	95.65%	91.30%	95.65%	95.65%
风力发电工程技术	95.83%	97.92%	97.92%	97.92%	95.83%	93.75%
输配电工程技术*	100.00%	83.33%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
热能动力工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电运行技术*	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

七、对实践教学评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2024 届毕业生对母校实践教学总体满意度为 96.81%。可见学院实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

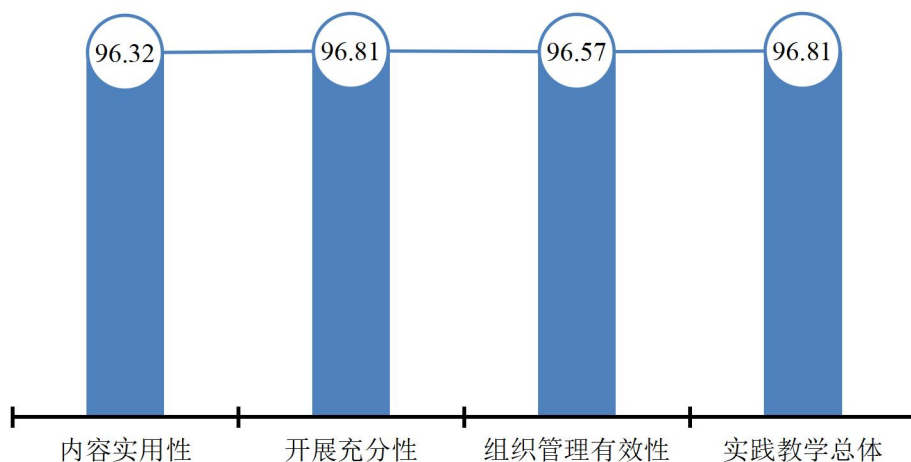


图 10-9 2024 届毕业生对实践教学的评价 (单位: %)

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各系毕业生对实践教学评价分布如下:

表 10-17 2024 届各系毕业生对实践教学的评价

系	内容实用性	开展充分性	组织管理有效性	实践教学总体
建筑工程系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
企业管理系	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力工程系	95.85%	96.54%	96.19%	96.54%
动力工程系	95.59%	95.59%	95.59%	95.59%

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对实践教学评价分布如下:

表 10-18 2024 届各专业毕业生对实践教学的评价

专业	内容实用性	开展充分性	组织管理有效性	实践教学总体
工程造价	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
发电厂及电力系统	97.35%	97.35%	96.30%	96.83%
供用电技术	91.67%	95.83%	95.83%	95.83%
风力发电工程技术	95.83%	95.83%	95.83%	95.83%
电力系统继电保护技术	95.65%	95.65%	97.83%	95.65%
热能动力工程技术*	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
输配电工程技术*	83.33%	83.33%	83.33%	100.00%
发电运行技术*	83.33%	83.33%	83.33%	83.33%

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

八、对毕业要求达成度评价

毕业要求是对学生毕业时应该掌握的知识和能力的具体描述,包括学生通过本专业学习所掌握的知识、技能和素养。毕业要求达成度越高,表明毕业生所掌握的知识、能力、素养越好,可以检验学院人才培养是否达到预期要求。

2024 届毕业生认为其毕业要求达成度为 97.79%, 达成情况良好。

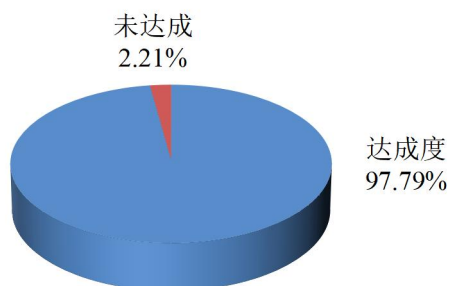


图 10-10 2024 届毕业生对毕业要求达成度的评价

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业要求达成情况如下表所示:

表 10-19 2024 届各专业毕业生对毕业要求达成情况的评价

专业	毕业要求达成度
工程造价	100.00%
电力系统继电保护技术	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%
分布式发电与智能微电网技术	100.00%
风力发电工程技术	100.00%
发电厂及电力系统	97.35%
供用电技术	95.83%
建筑工程技术	90.00%
热能动力工程技术*	100.00%
发电运行技术*	100.00%
输配电工程技术*	83.33%

数据来源: 第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

九、专业社会需求度

专业社会需求度是毕业生评价所学专业能否满足社会需求;加强专业建设是中国高等教育教学改革的重头戏,对毕业生培养质量和社会需求进行跟踪调研,获取专业整改的参考依据,发现专业的发展和整改方向。

2024 届毕业生认为所学专业的社会需求度为 98.04%,专业社会需求度较高。

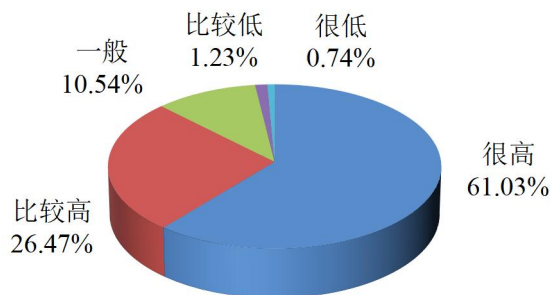


图 10-11 2024 届毕业生对专业社会需求度的评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业社会需求度如下表所示：

表 10-20 2024 届各专业毕业生对专业社会需求度的评价

专业	专业社会需求度
工程造价	100.00%
电力客户服务与管理	100.00%
电力系统继电保护技术	100.00%
发电厂及电力系统	99.47%
供用电技术	95.83%
风力发电工程技术	93.75%
分布式发电与智能微电网技术	91.67%
建筑工程技术	90.00%
热能动力工程技术*	100.00%
发电运行技术*	100.00%
输配电工程技术*	100.00%

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

十、对教学设施评价

对教学设施评价旨在充分发挥现有资源的作用，不断提高教育教学质量，逐步实现教育内容、教育手段和教学资源的现代化。

学院 2024 届毕业生对学院各项教学设施的满意度均在 95.00%以上；其中满意度最高的四方面是“实验室及相关设备”（97.30%）、“教室及教学设备”（96.32%）、“图书馆及相关资料”（96.08%）和“校园网等信息化设备（96.08%）。

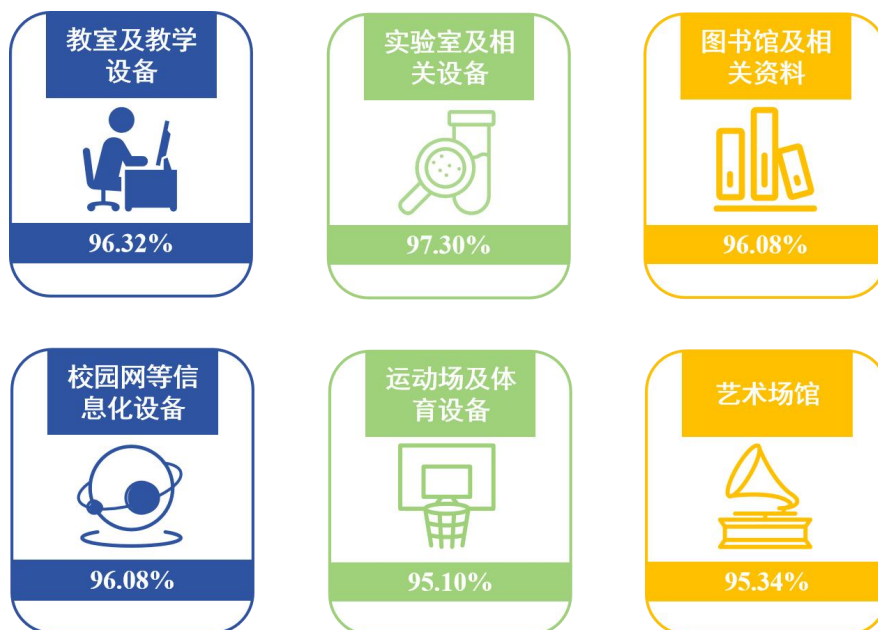


图 10-12 2024 届毕业生对教学设施的评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

十一、对就业/创业教育及服务的参与度和满意度评价

调查了解毕业生对学院就创业教育/服务的满意度，了解毕业生对学院就业工作的总体评价和认可程度，深化教育教学改革，提高人才培养质量，适应社会发展需要，促进大学生充分就业，增强服务意识，提升服务质量。

学院 2024 届毕业生对学院各项就业教育/服务的参与度均在 53.00%以上，满意度均在 92.00%以上；其中参与度最高的三方面是“查看学院发布招聘信息”、“校园招聘会与宣讲会”和“生涯规划与就业指导课”，满意度最高的三方面是“查看学院发布招聘信息”、“校园招聘会与宣讲会”和“就业手续办理”。一方面表明学院就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学院就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

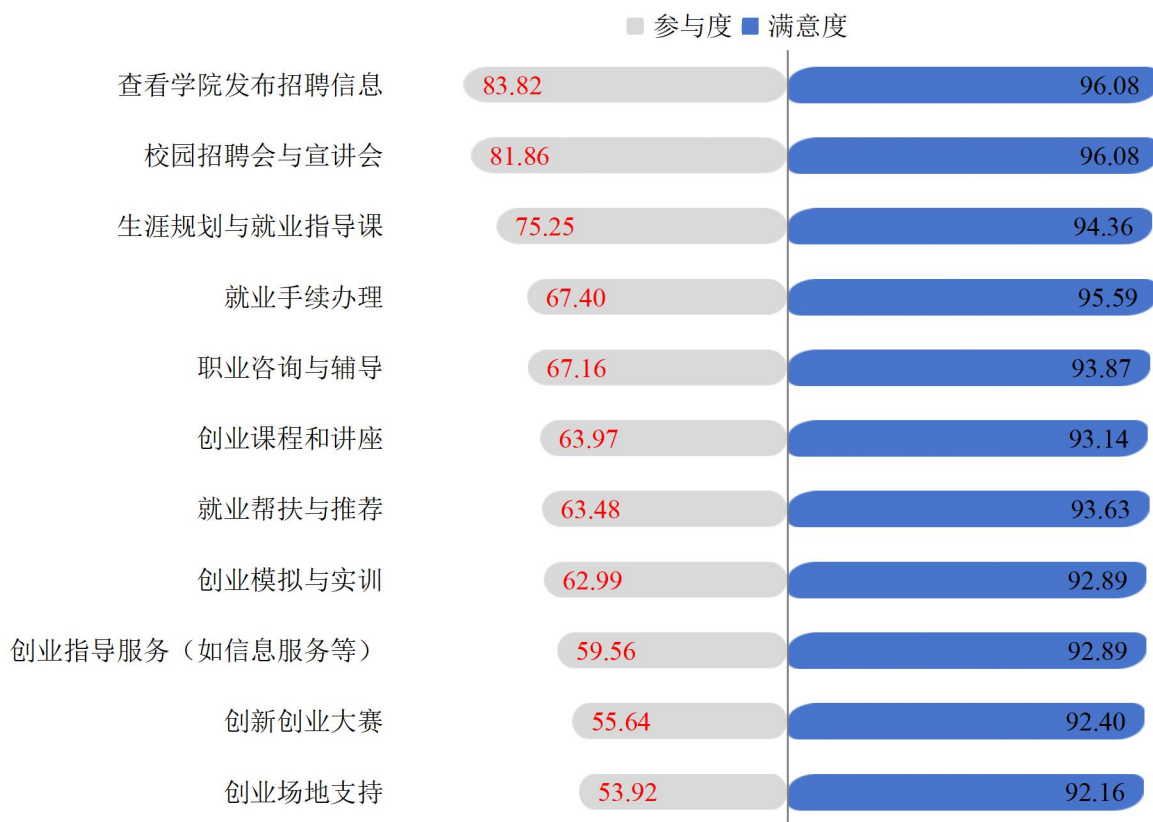


图 10-13 2024 届毕业生对就业/创业教育及服务的参与度和满意度评价（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

学院 2024 届毕业生认为学院还需要加强的就业指导主要是“更多搜集和整理用人单位需求信息”（56.62%）。

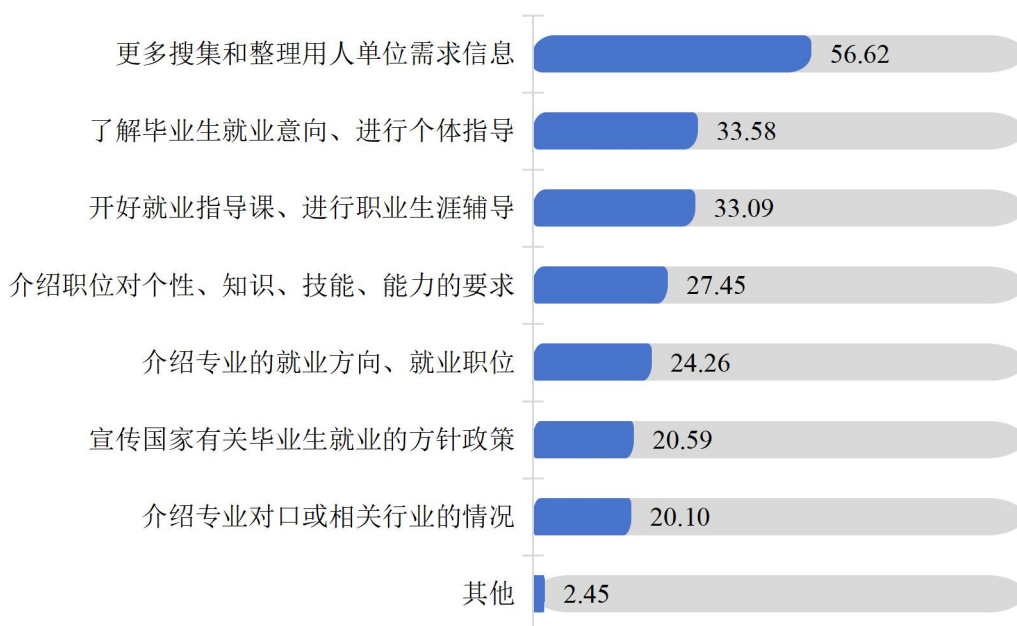


图 10-14 2024 届毕业生认为学院需要加强的就业指导（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第十一章 用人单位评价





第十一章 用人单位评价

将本校毕业生质量测量的主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学院人才培养过程中存在的问题。因此，为实现供需畅通对接，更加客观全面地认识学院人才培养的质量及存在的问题，学院建立了毕业生质量外部测评体系，结合调研内容需求，研发设计了用人单位调研问卷，邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学院招聘服务的评价等方面。

一、招聘学院毕业生的基本情况

（一）招聘人数

未来几年，用人单位预计招聘学院毕业生的人数主要集中在“10人及以下”（73.91%）。

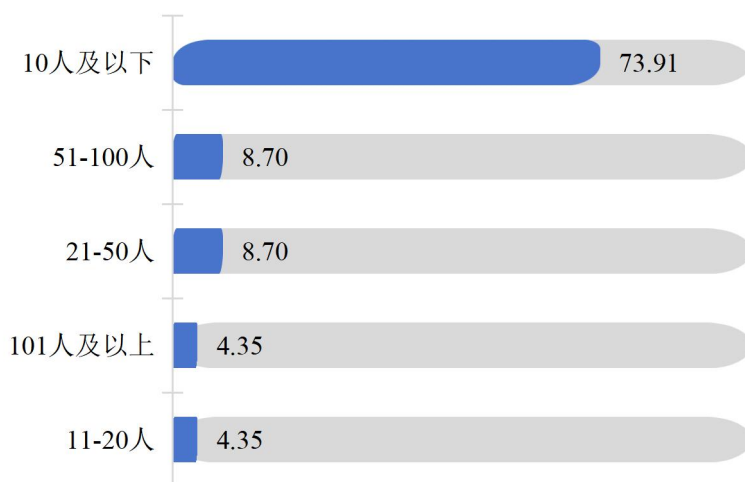


图 11-1 用人单位未来招聘学院毕业生的人数（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）招聘学历

未来几年，用人单位招聘学历主要集中在“专科生”（65.22%）。

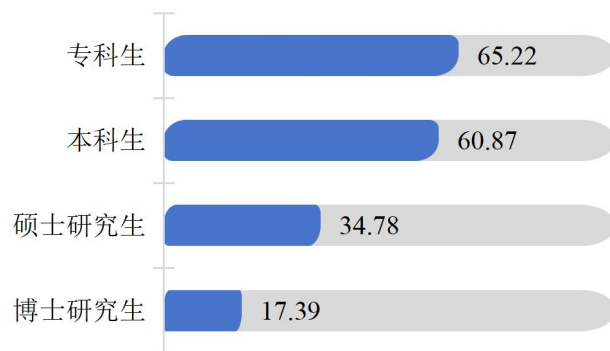


图 11-2 用人单位未来招聘学院毕业生的学历（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）招聘岗位和时间

未来几年，用人单位预计招聘岗位主要集中在“基层工作人员”（82.61%），单位招聘时间主要集中在“毕业前三个月”（69.57%）。

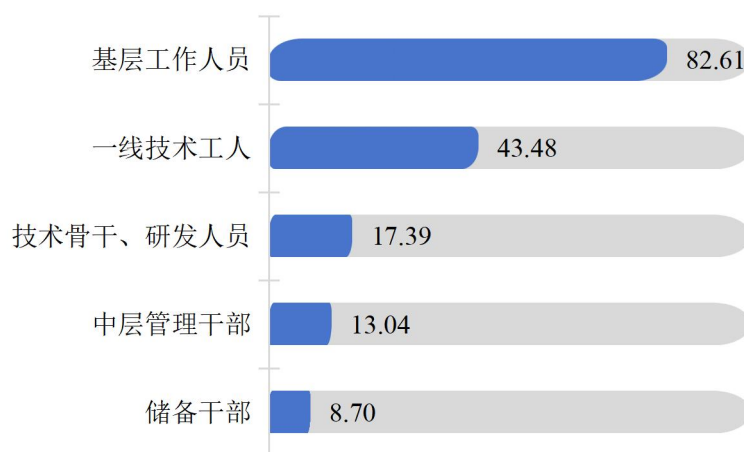


图 11-3 用人单位未来招聘岗位（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

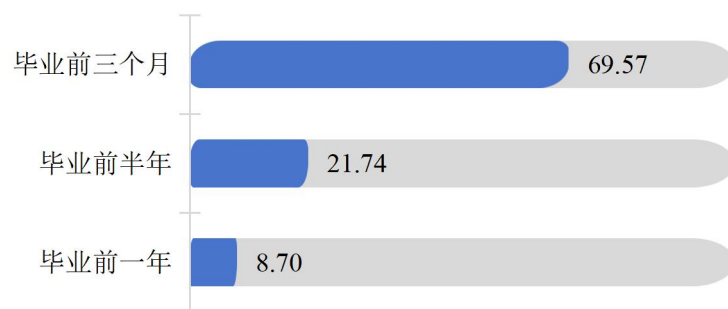


图 11-4 用人单位未来招聘时间（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。



（四）招聘需求和意愿

未来几年，用人单位对学院毕业生招聘需求与目前持平（39.13%），再次来校招聘意愿为 78.26%。

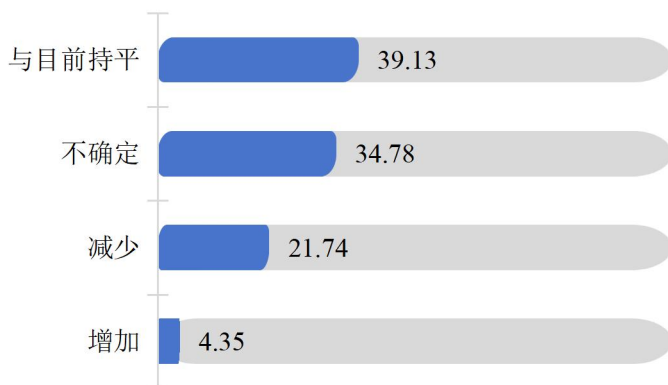


图 11-5 用人单位未来招聘需求（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

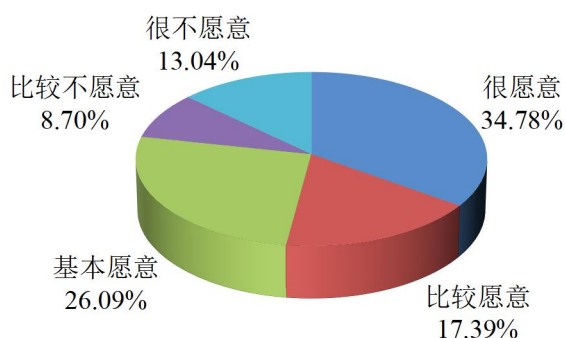


图 11-6 用人单位未来招聘意愿

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）招聘原因和渠道

用人单位招聘学院毕业生的主要原因是“获得与工作相关的资格证书”（52.17%），其次为“专业对口”（47.83%）。

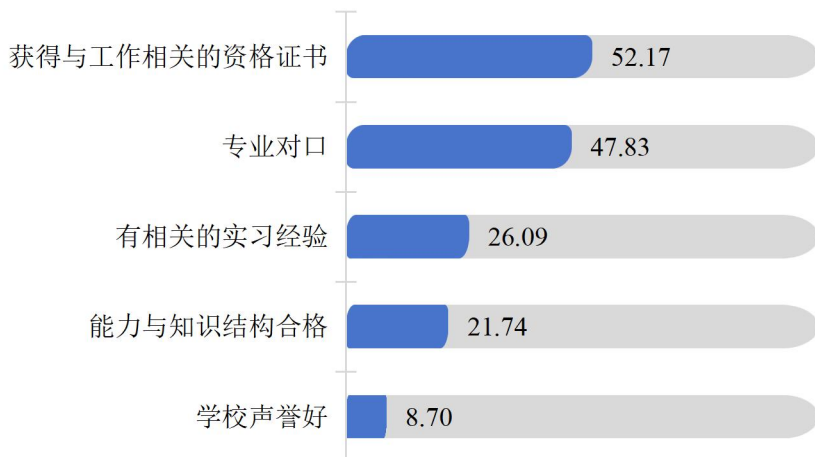


图 11-7 用人单位招聘原因（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

招聘渠道主要集中在“学院开设平台（招聘会、学院云就业平台等）”（47.83%）。

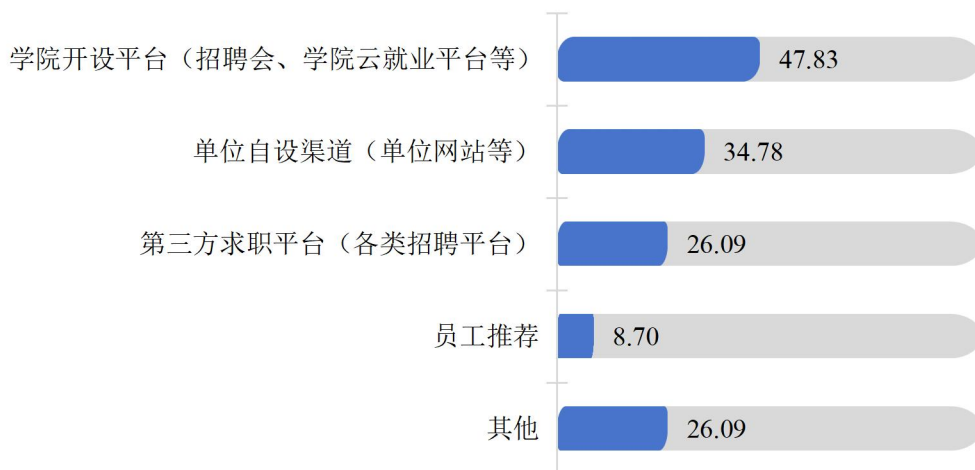


图 11-8 用人单位招聘渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、对学院毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学院人才培养的质量，以及学院人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学院人才培养方案有积极地促进作用。用人单位对毕业生的评价包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度等方面。

用人单位对学院毕业生的总体满意度为 99.95%，对政治素养的满意度为 99.90%，对职业能力的满意度为 99.89%，对专业知识的满意度为 99.97%，对综合能力的满意度为 99.94%。

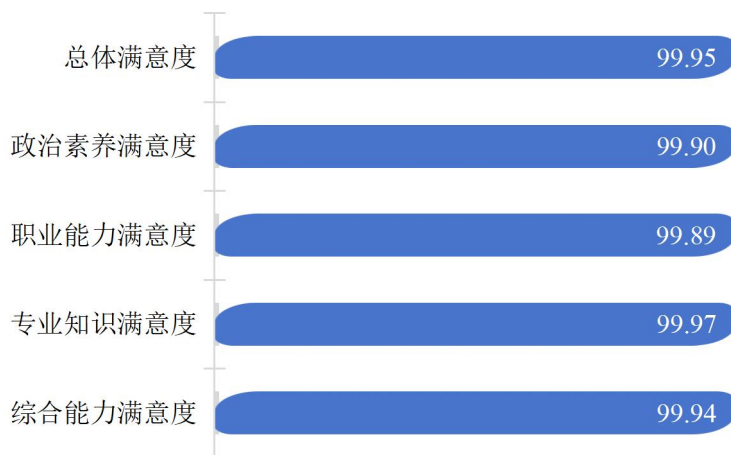


图 11-9 用人单位对 2024 届毕业生的总体满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

91.30%的用人单位认为学院 2024 届毕业生在求职过程中表现积极。

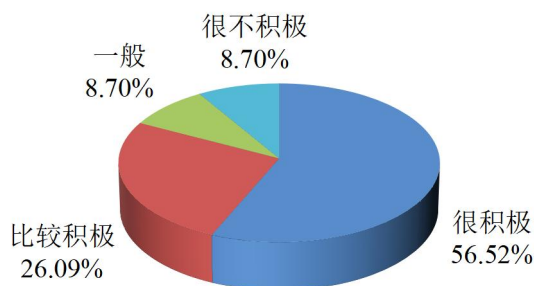


图 11-10 用人单位对 2024 届毕业生求职过程中的积极性评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位认为对学院应届毕业生职业发展最有益的在校经历是“公共课与专业课的学习”（56.52%）、“担任学生干部职务”（43.48%）。

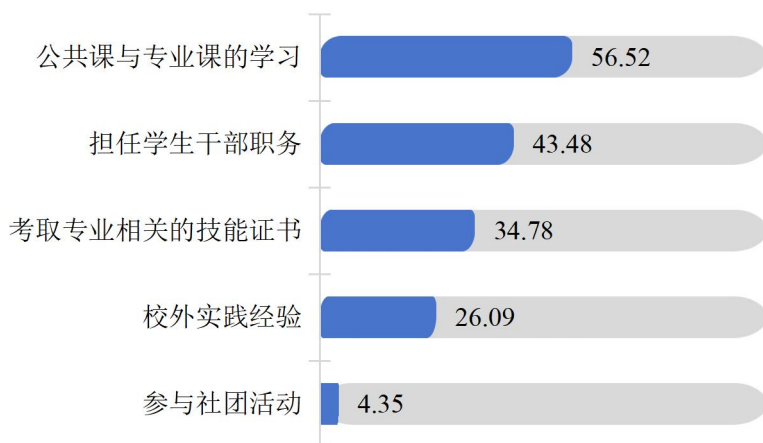


图 11-11 用人单位认为职业发展最有益的在校经历（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位认为学院应届毕业生在人才培养过程中需加强的部分为“加强基础知识的培养，拓宽学生知识面”（82.61%）、“加强专业知识的培养”（47.83%）。

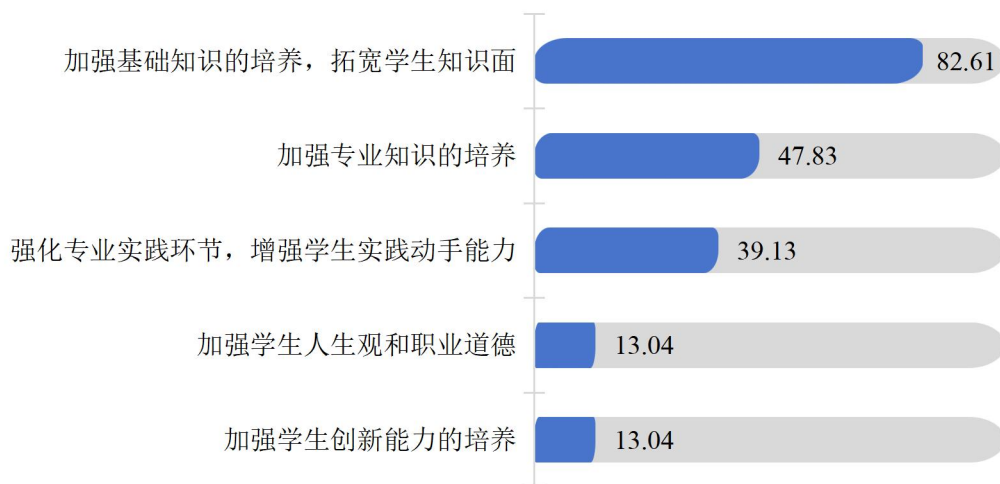


图 11-12 用人单位认为在人才培养过程中需加强的部分（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位认为目前大学生就业难的最主要原因是“学生扩招，供过于求”（52.17%）、“毕业生就业期望太高、能力不足”（43.48%）。

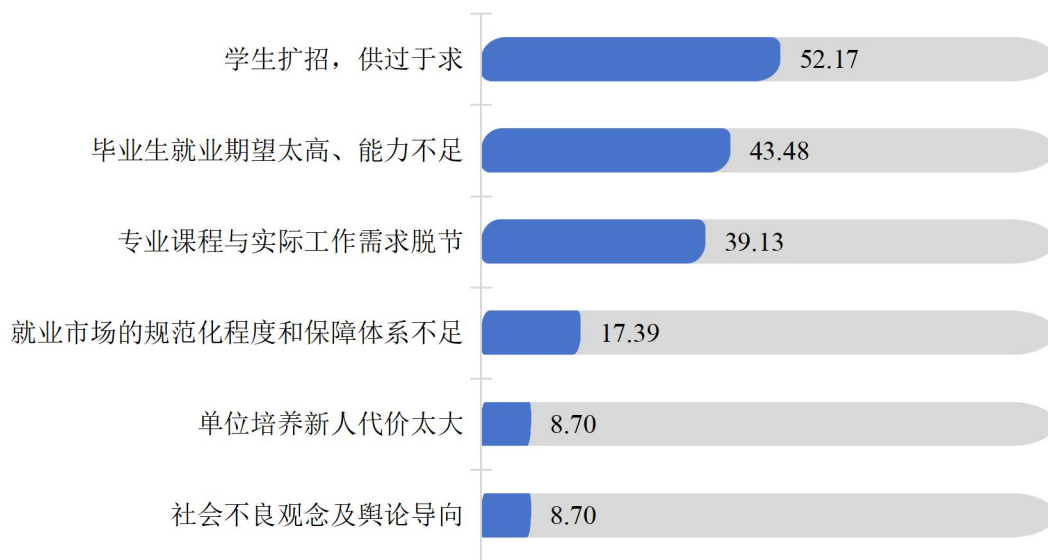


图 11-13 用人单位认为目前大学生就业难的最主要原因（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、最需要的就业服务

组织校园招聘会、发布招聘信息和推荐毕业生是用人单位最需要学院提供的就业服务。

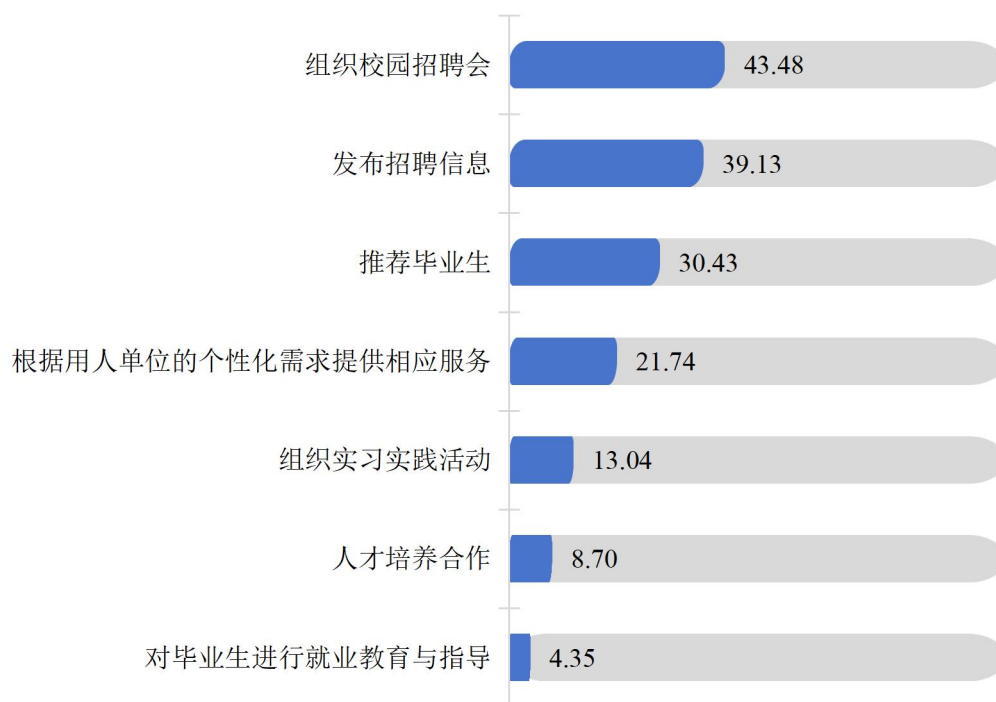


图 11-14 用人单位需要学院提供的就业服务（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

四、用人单位与高校合作的形式与比例

21.74%的用人单位跟学校有过校企合作，可见，用人单位对学校的校企合作度较低。

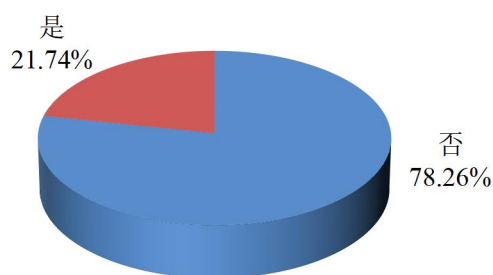


图 11-15 用人单位对高校合作形式的了解

用人单位与高校合作的形式：用人单位跟学院进行校企合作的形式主要有“为学生提供实习机会”，占比为 80.00%。

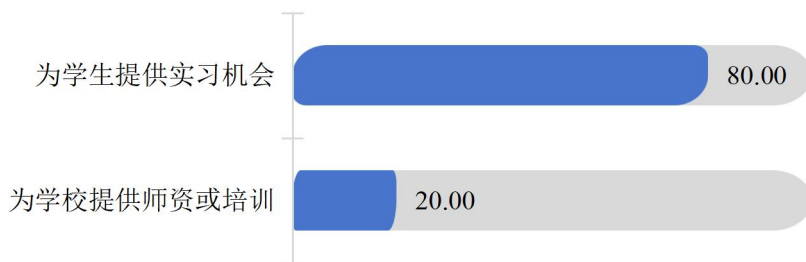


图 11-16 用人单位与学院合作的形式（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

五、对学院招聘服务的评价

学院招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学院招聘服务的评价能够为优化学院招聘服务工作提供参考，提高学院招聘工作的针对性和高质性。

用人单位对本校招聘服务的满意度为 95.65%。

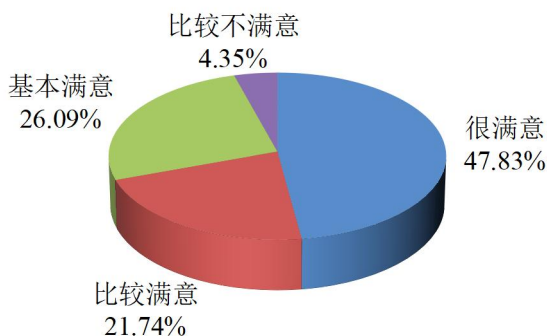


图 11-17 用人单位对学院招聘服务的满意度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

同时，用人单位认为学院应在“加强校企沟通”（21.74%）、“拓宽服务项目”（8.70%）这几方面来加强就业工作。

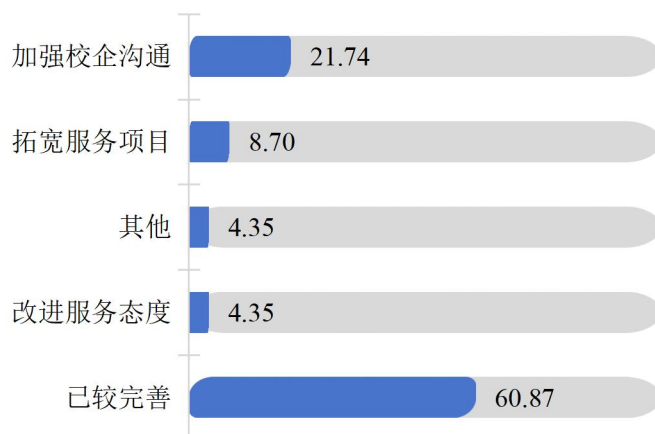


图 11-18 用人单位对学院招聘服务工作的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

附录一 各系毕业去向落实率及毕业去向分布

附表 1-1 各系毕业去向落实率及毕业去向分布

系	总人数	就业人数	毕业去向落实率	单位就业	自主创业	自由职业	升学	待就业	暂不就业
企业管理系	16	16	100.00%	50.00%	0.00%	0.00%	50.00%	0.00%	0.00%
建筑工程系	88	86	97.73%	47.73%	0.00%	1.14%	48.86%	2.27%	0.00%
动力工程系	164	160	97.56%	79.88%	0.00%	1.22%	16.46%	2.44%	0.00%
电力工程系	753	729	96.81%	60.56%	0.40%	1.46%	34.40%	3.19%	0.00%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。



附录二 各专业毕业去向落实率及毕业去向分布

附表 2-1 各专业毕业去向落实率及毕业去向分布

专业	总人数	就业人数	毕业去向落实率	单位就业	自主创业	自由职业	升学	待就业	暂不就业
发电厂及电力系统 (中澳)	27	27	100.00%	62.96%	0.00%	3.70%	33.33%	0.00%	0.00%
热能动力工程技术	12	12	100.00%	66.67%	0.00%	0.00%	33.33%	0.00%	0.00%
电力客户服务与管理	16	16	100.00%	50.00%	0.00%	0.00%	50.00%	0.00%	0.00%
电力系统继电保护 技术	216	214	99.07%	70.83%	0.46%	0.46%	27.31%	0.93%	0.00%
风力发电工程技术	81	80	98.77%	87.65%	0.00%	2.47%	8.64%	1.23%	0.00%
工程造价	57	56	98.25%	29.82%	0.00%	0.00%	68.42%	1.75%	0.00%
发电厂及电力系统	321	311	96.88%	52.02%	0.31%	1.56%	42.99%	3.12%	0.00%
建筑工程技术	31	30	96.77%	80.65%	0.00%	3.23%	12.90%	3.23%	0.00%
供用电技术	159	153	96.23%	61.64%	0.63%	2.52%	31.45%	3.77%	0.00%
发电运行技术	24	23	95.83%	83.33%	0.00%	0.00%	12.50%	4.17%	0.00%
分布式发电与智能 微电网技术	47	45	95.74%	68.09%	0.00%	0.00%	27.66%	4.26%	0.00%
输配电工程技术	30	24	80.00%	70.00%	0.00%	0.00%	10.00%	20.00%	0.00%

数据来源：来自山西电力职业技术学院就业信息管理系统。



REPORT OF
EMPLOYMENT QUALITY